

Số: /BC-THPTHB

Tp. Hồ Chí Minh, ngày tháng 4 năm 2025

BÁO CÁO

Thực hiện công tác dân vận của chính quyền và quy chế dân chủ cơ sở năm 2025 ngành giáo dục và đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh trường THPT Hiệp Bình

Thực hiện kế hoạch số 2188/KH-SGDĐT ngày 24 tháng 4 năm 2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo thành phố Hồ Chí Minh về Thực hiện công tác dân vận của chính quyền và quy chế dân chủ cơ sở năm 2025 ngành giáo dục và đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh.

Trường THPT Hiệp Bình Báo cáo việc triển khai Thực hiện công tác dân vận của chính quyền và quy chế dân chủ cơ sở năm 2025 ngành giáo dục và đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh tại đơn vị như sau:

I. TỔ CHỨC QUẢN TRIỆT VÀ THỂ CHẾ HÓA CHỦ TRƯỞNG, ĐƯỜNG LỐI CỦA ĐẢNG CHÍNH SÁCH PHÁP LUẬT CỦA NHÀ NƯỚC VỀ CÔNG TÁC DÂN VẬN CHÍNH QUYỀN VÀ QUY CHẾ DÂN CHỦ CƠ SỞ

Lãnh đạo nhà trường đã Triển khai thực hiện nghiêm túc, chặt chẽ, đồng bộ, đảm bảo chất lượng, hiệu quả Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022, Quyết định số 346/QĐ-TTg, Chỉ thị số 33/CT-TTg, Chương trình phối hợp số 04-CTr/BDVTU-BCSDUBNDTP và Chủ đề năm 2025 của Thành phố: “Tập trung sắp xếp tổ chức bộ máy tinh - gọn - mạnh - hiệu năng - hiệu lực - hiệu quả; đẩy mạnh chuyển đổi số, triển khai Nghị quyết số 98/2023/QH15 của Quốc hội; giải quyết cơ bản những vướng mắc, tồn đọng của Thành phố”; Chương trình công tác số 10-CTr/BCĐ ngày 13 tháng 01 năm 2025 của Ban Chỉ đạo Thành phố về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các bộ phận, đơn vị trong việc thực hiện công tác dân vận của chính quyền, từng bước đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, tinh thần phục vụ nhân dân phù hợp với tình hình thực tế theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến và tổ chức thực hiện nghiêm các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thực hiện dân chủ ở cơ sở và dân vận của chính quyền, Nghị quyết số 47/2024/NQ-HĐND ngày 11 tháng 12 năm 2024 của Hội đồng nhân dân Thành phố về các biện pháp bảo đảm thực hiện dân chủ ở cơ sở trên địa bàn Thành phố.

Tổ chức kiểm tra việc thực hiện Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, Kết luận số 114-KL/TW ngày 14 tháng 7 năm 2015 của Ban Bí thư về nâng cao hiệu quả công tác dân vận của cơ quan nhà nước các cấp.

Sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy cơ quan hành chính tại đơn vị theo Kết luận số 09-KL/TW ngày 24 tháng 11 năm 2024 của Ban Chấp hành Trung ương, Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”, Nghị quyết số 19- NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”, đảm bảo tiến độ theo quy định và thực hiện Chủ đề năm 2025 của Thành phố: “Tập trung sắp xếp tổ chức bộ máy tinh - gọn - mạnh - hiệu năng - hiệu lực - hiệu quả; đẩy mạnh chuyển đổi số, triển khai Nghị quyết số 98/2023/QH15 của Quốc hội; giải quyết cơ bản những vướng mắc, tồn đọng của Thành phố”.

Thường xuyên quán triệt và thể chế hóa đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, tuyên truyền vị trí vai trò công tác dân vận trong tình hình mới.

Gắn kết chương trình, kế hoạch tổ chức thực hiện công tác dân vận với việc triển khai nhiệm vụ chuyên môn, chủ nhiệm, triển khai nhiệm vụ chính trị của nhà trường.

Thực hiện đầy đủ việc phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, các chỉ thị, quy định của ngành, tổ chức thảo luận các kế hoạch năm học, kế hoạch công tác, quy chế chi tiêu nội bộ, học kỳ, cả năm.

Công tác mua sắm các loại trang thiết bị, thực hiện đúng trình tự yêu cầu của tài chính.

Thực hiện công khai tài chính, Nghị quyết Hội nghị Cán bộ Công chức năm học 2024 - 2025.

Cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường hầu hết có ý thức tốt trong việc xây dựng “Công sở văn minh – sạch đẹp” tiết kiệm điện, nước và thực hiện nội quy cơ quan. Có tinh thần tập thể, có ý thức tôn trọng, thể hiện trách nhiệm của mình trong công việc và quan tâm đến việc xây dựng trường học thân thiện – học sinh tích cực, xây dựng trường học hạnh phúc.

II. ĐẨY MẠNH CÔNG TÁC TUYÊN TRUYỀN, GIÁO DỤC NHẬN THỨC VỀ Ý NGHĨA, TẦM QUAN TRỌNG CỦA CÔNG TÁC DÂN VẬN CHÍNH QUYỀN VÀ QUY CHẾ DÂN CHỦ CƠ SỞ

Triển khai, tuyên truyền thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định: Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, Nghị định số 149/2018/NĐCP, Luật tiếp cận thông tin nhằm bảo đảm quyền tiếp cận thông tin của công dân; Nghiêm túc triển khai và thực hiện theo Thông tư 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03 tháng 6 năm 2024 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định về công khai trong hoạt động của các cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân và Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19 tháng 05 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập.

- Chi bộ quan tâm xây dựng chuyên đề công tác dân vận và phát huy tính dân chủ tại đơn vị, lan tỏa tinh thần đến tập thể đảng viên, giáo viên và nhân viên nhà trường

- Lãnh đạo nhà trường đẩy mạnh thực hiện tuyên truyền trong đội ngũ cán bộ giáo viên, nhân viên nhà trường bằng nhiều hình thức, tuyên truyền trong các cuộc họp, tuyên truyền trên website của nhà trường.

- Tổ chức kiểm tra việc thực hiện Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, Kết luận số 114-KL/TW ngày 14 tháng 7 năm 2015 của Ban Bí thư về nâng cao hiệu quả công tác dân vận của cơ quan nhà nước các cấp. Triển khai thực hiện Luật dân chủ trong hoạt động nhà trường theo Nghị quyết hội nghị cán bộ, công chức, viên chức bằng hình thức trực tuyến và trực tiếp phù hợp với tình hình.

- Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, thúc đẩy Công đoàn – Đoàn thanh niên - Tổ chuyên môn thực hiện theo kế hoạch chuyên môn, công việc đề ra và các đề xuất hoạt động bổ sung hợp lý trong phạm vi – khả năng và các điều kiện vốn có của nhà trường.

- Thực hiện tốt nội quy cán bộ công chức, quy chế làm việc góp ý, xử lý các tình huống xảy ra trong cán bộ, giáo viên, công nhân viên, học sinh đúng quy định.

III. TIẾP TỤC THỰC HIỆN TỐT CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA DÂN VẬN KHÉO GẮN VỚI ĐẨY MẠNH VIỆC HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH

Thực hiện tốt và vận động cán bộ giáo viên, nhân viên nhà trường, biểu dương khen thưởng cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách của Hồ Chí Minh, bình chọn nhân rộng gương điển hình, đề cử về công đoàn ngành biểu dương khen thưởng.

Xây dựng chuyên đề về xây dựng ý thức tôn trọng nhân dân, phát huy quyền làm chủ của nhân dân, tôn trọng giáo viên, học sinh, phụ huynh học sinh

IV. TIẾP TỤC TỔ CHỨC TRIỂN KHAI CÓ HIỆU QUẢ CHƯƠNG TRÌNH TỔNG THỂ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH GIAI ĐOẠN 2021-2030

- Lãnh đạo nhà trường tổ chức triển khai Quyết định số 3637/ QĐ-UBND ngày 20 tháng 10 năm 2021 của ủy ban nhân dân Thành phố về Kế hoạch thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2021-2030; đổi mới quản lý. Tiếp tục thực hiện các giải pháp đẩy nhanh chuyển đổi số, triển khai kế hoạch nâng cao các Chỉ số cải cách hành chính.

Hiệu trưởng mạnh dạn phân cấp phân quyền cho các phó hiệu trưởng trong công tác chuyên môn, chủ nhiệm. Phó hiệu trưởng phân quyền cho các tổ trưởng chuyên môn từ đó phát huy được vai trò của các thành viên trong tổ chuyên môn,

Phân quyền cho các khối trưởng, tổ trưởng chuyên môn đẩy mạnh các hoạt động học tập, trải nghiệm cho học sinh.

Rà soát sắp xếp tinh gọn bộ máy, thực hiện chuyển đổi số, xã hội học tập, đảm bảo sự kiểm tra giám sát của giáo viên.

V. THỰC HIỆN GIÁO DỤC ĐẠO ĐỨC CÔNG VỤ, NÂNG CAO TINH THẦN TRÁCH NHIỆM Ý THỨC PHỤC VỤ NHÂN DÂN CỦA CÁN BỘ CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

Phối hợp nắm sát tình hình, đẩy mạnh việc gặp gỡ, tiếp xúc với người lao động nhằm kịp thời nắm bắt các khó khăn, vướng mắc từ đó có đề xuất, kiến nghị giải quyết.

Tăng cường vai trò của người đứng đầu tại đơn vị, giải đáp ý kiến của giáo viên, với tinh thần cầu thị tôn trọng lắng nghe ý kiến đóng góp giáo viên, nhân viên.

Thực hiện thư cảm ơn các đối tác, các mạnh thường quân, các nhà tài trợ đã đồng hành, hỗ trợ các hoạt động nhà trường.

Thực hiện nghiêm túc các quy định về đạo đức nhà giáo, phát huy vai trò gương mẫu của người đứng đầu đơn vị nâng cao ý thức trách nhiệm phục vụ nhân dân bằng hành động cụ thể.

Xây dựng văn hóa ứng xử trường học, xây dựng trường học hạnh phúc.

VI. TỔ CHỨC TỐT LUẬT TIẾP CẬN THÔNG TIN TẬP TRUNG GIẢI QUYẾT CÁC BỨC XÚC, KIẾN NGHỊ CỦA NHÂN DÂN

Thực hiện nghiêm túc công tác tiếp công dân, đối thoại với nhân dân, lắng nghe và giải quyết kịp thời những kiến nghị, bức xúc, tâm tư, nguyện vọng chính đáng của người dân, tổ chức, doanh nghiệp; tập trung rà soát, giải quyết dứt điểm đơn thư khiếu nại, tố cáo, nhất là các vụ việc phức tạp kéo dài, không để phát sinh điểm nóng.

Tiếp tục thực hiện chỉ đạo của Sở Giáo dục, ban ngành triển khai nội dung thực hiện Đề án “Phát triển quan hệ lao động tại địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2022 - 2026” theo Quyết định số 4628/QĐ-UBND ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố.

Lãnh đạo nhà trường tổ chức tốt Luật tiếp cận thông tin nhằm đảm bảo quyền tiếp cận thông tin của giáo viên, nhân viên, phụ huynh học sinh và học sinh; thực hiện nghiêm lịch tiếp công dân.

Niêm yết các công khai chất lượng của nhà trường tại các bảng tin, trên các website của trường và các cổng thông tin khác.

Nâng cao hiệu quả thực hiện quy chế dân chủ gắn với phòng chống tham nhũng, quan liêu, lãng phí tại đơn vị

Nhận xét chung

Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức về đạo đức công vụ, nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ Nhân dân; tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng về nhận thức và kỹ năng công tác dân vận, quy chế dân chủ ở cơ sở trong cán bộ, công chức, viên chức. Phát huy vai trò nêu gương của cán bộ, công chức, viên chức, người đứng đầu cơ quan, đơn vị; tập trung đổi mới, nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra công vụ; kịp thời biểu dương, khen thưởng các gương điển hình; xử lý nghiêm các trường hợp sai phạm, những nhiễu, tiêu cực.

Trong năm học 2024 - 2025 không có đơn khiếu nại, tố cáo, phản ánh các hoạt động trong nhà trường. Tuy nhiên mỗi CB – GV – NV cần khắc phục một số tồn tại:

Cần nhắc nhở học sinh việc bảo quản cơ sở vật chất nhà trường. Vào lớp dạy chú ý nhắc học sinh khâu vệ sinh lớp học sạch sẽ, quản lý chặt chẽ học sinh trong tiết dạy của bộ môn.

Tiến trình đổi mới toàn diện nhà trường, đổi mới công tác quản lý, nâng cao chất lượng giáo dục và phong trào xây dựng công sở văn minh sạch đẹp được mọi người quan tâm. Đa số mọi người đều có ý thức được bản thân mình cần phải làm những gì. Các ý kiến đóng góp cho nhà trường đều mang tính xây dựng. Nhưng thường các ý kiến đi vào những việc chung, liên quan đến tập thể, còn ý kiến cho từng cá nhân, đồng nghiệp hay chính bản thân mình còn e ngại, va chạm, sợ khuyết điểm. Làm cho mỗi cá nhân chưa nhận thấy hết được nguyên nhân và sự chậm trễ trong từng công việc.

Để khắc phục những tồn tại trên Chi bộ, Lãnh đạo nhà trường, ban chấp hành công đoàn, mỗi tổ chuyên môn, mỗi cá nhân cần có ý thức xây dựng chương trình hành động và biện pháp khắc phục cụ thể. Đoàn kết, hỗ trợ lẫn nhau và cùng nhau xây dựng một môi trường sư phạm của nhà trường tràn đầy ảm áp, tinh thần đoàn kết, tình thương

trách nhiệm.

Trên đây là Báo cáo thực hiện công tác dân vận của chính quyền và quy chế dân chủ cơ sở ngành giáo dục và đào tạo Thành phố năm 2025 của trường THPT Hiệp Bình./.

Nơi nhận:

- SGD&ĐT đề b/c;
- Lãnh đạo nhà trường;
- TTCM, TTVP, BCHCĐ, TLTN, GVCN đề t/h;
- Lưu.

**KT. HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG**

Vương Quang Tiến