

Số: /KH-THPTBK Thành phố Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2025

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp xây dựng nền công vụ hoạt động hiệu lực, hiệu quả của Ngành Giáo dục và Đào tạo Thành phố giai đoạn 2024 - 2030

Căn cứ Kế hoạch số 454/KH-SGDĐT ngày 05 tháng 02 năm 2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh về triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp xây dựng nền công vụ hoạt động hiệu lực, hiệu quả của Ngành Giáo dục và Đào tạo Thành phố giai đoạn 2024 - 2030;

Trường THPT Bình Khánh ban hành kế hoạch triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp xây dựng nền công vụ hoạt động hiệu lực, hiệu quả giai đoạn 2024 - 2030 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Xây dựng nền công vụ hoạt động hiệu lực, hiệu quả để phụng sự Nhân dân và kiến tạo phát triển, với đội ngũ viên chức đơn vị “muốn làm, làm được, được làm”, cụ thể:

1.1. Năm 2025

Nhận diện đúng vấn đề và từng bước khắc phục những hạn chế, tồn tại ở 03 yếu tố của nền công vụ: năng lực, động lực và môi trường; ưu tiên cải thiện các yếu tố liên quan trực tiếp đến đội ngũ viên chức.

Phát huy sự đổi mới của đội ngũ viên chức đơn vị nhằm triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ trọng tâm.

Chuẩn bị các nền tảng để phát triển nền công vụ chuyên nghiệp, hiệu lực hiệu quả cho giai đoạn phát triển mới.

1.2. Giai đoạn 2026 - 2030 và những năm tiếp theo

Tập trung hoàn thiện, cải cách mạnh mẽ và toàn diện về tổ chức bộ máy chính quyền đô thị.

Xây dựng đội ngũ viên chức đảm bảo chất lượng, chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, minh bạch, hiệu quả; ngang tầm nhiệm vụ chính trị và đáp ứng mục tiêu “muốn làm, làm được, được làm”.

2. Yêu cầu

Bảo đảm thống nhất và đồng bộ giữa chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước trong công tác cải cách nền công vụ, trong xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ, viên chức, nhất là cấp chiến lược đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

Triển khai thực hiện các nhiệm vụ và giải pháp phải vừa đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế, vừa đảm bảo có tầm nhìn dài hạn, hướng tới mục tiêu xây dựng và phát triển bộ máy ngày càng hoàn thiện, đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển đất nước trong tình hình mới.

Huy động mọi nguồn lực tham gia thực hiện, đồng thời phát huy tinh thần năng động, sáng tạo, ý chí tự lực, tự cường nhằm khắc phục khó khăn, phấn đấu vươn lên của mỗi cá nhân.

Xác định rõ vai trò, trách nhiệm đối với từng cơ quan, tổ chức, cá nhân trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ có liên quan của Kế hoạch; kịp thời khắc phục, giải quyết những khó khăn, vướng mắc.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt về việc triển khai thực hiện Đề án

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt đối với cán bộ, viên chức và cá nhân thuộc phạm vi quản lý về triển khai thực hiện Đề án phê duyệt kèm theo Quyết định số 5075/QĐ-UBND ngày 08 tháng 11 năm 2024 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố.

Việc tuyên truyền, phổ biến, quán triệt phải được thực hiện nghiêm túc, thường xuyên, với nhiều hình thức phong phú, thiết thực, gắn với thực hiện nhiệm vụ chuyên môn để khơi gợi niềm tin, ý thức trách nhiệm của công chức trong đơn vị về việc xây dựng nền công vụ Thành phố hiệu lực, hiệu quả, kiến tạo phát triển.

2. Triển khai thực hiện các giải pháp của Đề án

2.1. Về xây dựng đội ngũ viên chức ngang tầm nhiệm vụ

a) Về công tác tuyển dụng nguồn nhân lực

Phối hợp với các tổ chức nhân sự hàng đầu thiết kế các bài phỏng vấn chuyên sâu (bài kiểm tra)¹ về mức độ thích hợp về năng lực, phẩm chất phù hợp với khu vực công theo điều kiện, tình hình của giáo dục Thành phố; theo dõi, chủ động kiến nghị, đề xuất trên cơ sở tình hình, điều kiện của đơn vị đối với việc triển khai, thực hiện chính sách kiểm định chất lượng đầu vào viên chức.

b) Về công tác đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức

Thực hiện chuẩn hóa các khâu, các bước của quy trình đánh giá, xếp loại,

¹ Bài phỏng vấn chuyên sâu tập trung đánh giá về phẩm chất, đạo đức, những cá tính cá nhân sẽ ảnh hưởng đến tính chất và đáp ứng các yêu cầu của vị trí việc làm ứng tuyển; đây là hình thức kết hợp với kết quả thi viết, trắc nghiệm để lựa chọn được người phù hợp nhất.

từng bước tiến tới thiết kế hệ thống đánh giá, phân loại cán bộ, viên chức ứng dụng các giải pháp công nghệ, thực hiện trên môi trường điện tử.

c) Về công tác đào tạo, bồi dưỡng

Tăng cường bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ chuyên môn, thực thi công vụ theo từng vị trí, chức danh trong Ngành Giáo dục và Đào tạo. Xây dựng và thực hiện chính sách đặc thù hỗ trợ trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức của đơn vị theo các chương trình, đề án của Thành ủy, Ủy ban nhân dân Thành phố.

d) Về phát triển sự nghiệp

- Đổi mới phương pháp tuyển chọn lãnh đạo, quản lý: đề xuất các cơ chế cho phép tạo nguồn lãnh đạo, quản lý từ đối tượng có trình độ cao, có tâm, có tầm, kể cả các đối tượng chưa là Đảng viên có đủ phẩm chất, năng lực để bổ sung nguồn cán bộ trẻ cho đơn vị.

Thực hiện chính sách ưu tiên quy hoạch, bổ nhiệm đối với cán bộ, viên chức có nhiều đề xuất, giải pháp đột phá, có tinh thần năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

Rà soát, đánh giá lại công tác tổ chức, nhân sự trong các nhiệm kỳ. Từ đó có sự quan tâm chọn đúng người làm công tác nhân sự, tập trung bồi dưỡng, nâng cao năng lực, kỹ năng cho bộ phận tổ chức, quản lý nhân sự tại đơn vị.

Xây dựng, phát triển và vận hành hiệu quả hệ thống thông tin quản lý tổ chức bộ máy và nhân sự. Hệ thống phải thể hiện được các thông tin liên quan đến thực trạng và sự biến động của tổ chức bộ máy; diễn biến, tình hình quản lý, sử dụng nhân sự. Thông tin phải được cập nhật thường xuyên, xuyên suốt qua các năm, kết nối nhiều nguồn thông tin để phản ánh được quá trình phát triển của cơ quan và quá trình phát triển sự nghiệp của viên chức.

Tiếp tục triển khai các biện pháp khuyến khích và bảo vệ cán bộ và cá nhân trong đơn vị năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung theo Nghị định số 73/2023/NĐ-CP. Thực hiện các chính sách bảo vệ cán bộ, viên chức năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

2.2. Về hoàn thiện tổ chức, bộ máy

Tiếp tục triển khai những nhiệm vụ trọng tâm về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đơn vị giai đoạn 2023 - 2030. Tăng cường thực hiện phân cấp, ủy quyền và đảm bảo sự phối hợp hiệu quả.

Chú trọng công tác phân công phối hợp:

- Thực hiện rà soát công tác điều hành và phân bổ công việc một cách có hệ thống và đồng bộ trên tất cả các mặt, theo đó có sự phân loại mức độ ưu tiên cho từng lĩnh vực công việc. Công việc phát sinh phải căn cứ vào mục tiêu, tính

khả thi, khả năng theo dõi và đánh giá, có thời gian giao việc và cách thức phân công hợp lý. Hệ thống chỉ đạo đồng bộ, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ đơn vị, bộ phận.

- Thực hiện tốt quy chế phối hợp giữa; tăng cường trách nhiệm trong công tác tham mưu theo đúng chức năng, nhiệm vụ đã được pháp luật quy định, hạn chế tình trạng lạm dụng việc lấy ý kiến, giao việc không phù hợp chức năng nhiệm vụ, tránh tình trạng cùng một nội dung nhưng yêu cầu báo cáo nhiều lần (trừ các báo cáo công tác định kỳ hàng tháng, hàng quý, hàng năm) dẫn đến tăng khối lượng và áp lực công việc, dồn đẩy trách nhiệm cho các bộ phận khác.

2.3. Về hiện đại hóa nền công vụ

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số và trí tuệ nhân tạo trong hoạt động của cơ quan. Tiếp tục thực hiện theo lộ trình đề ra về các nhiệm vụ, giải pháp thực hiện chuyển đổi số của Thành phố. Đồng thời, quyết liệt thực hiện các giải pháp nhằm đẩy mạnh triển khai dịch vụ công trực tuyến toàn trình và một phần. Ngoài ra, cần chú trọng thực hiện các giải pháp sau:

- Triển khai có hiệu quả các phương thức làm việc mới: ban hành các quy định triển khai thí điểm chế độ làm việc từ xa, khuyến khích mở rộng và phát triển các hình thức tổ chức họp, hội thảo trực tuyến; xây dựng các nền tảng phát triển các hình thức học tập, đào tạo, bồi dưỡng trực tuyến cho đội ngũ thực thi công vụ.

- Rà soát, đánh giá và thực hiện các biện pháp kiểm soát về số lượng, tập trung cho chất lượng và các biện pháp khai thác các ứng dụng công nghệ để giảm bớt áp lực từ chế độ hội họp, báo cáo và áp lực từ việc tham gia các phong trào, sự kiện ngoài hoạt động chuyên môn.

- Rà soát các tiêu chuẩn, định mức trong quản lý, sử dụng tài sản công để nghiên cứu xây dựng các kiến nghị, đề xuất các tiêu chuẩn, định mức phù hợp với điều kiện thực tiễn của Thành phố và mang tính hỗ trợ cho nền công vụ hiện đại, hiệu lực, hiệu quả.

2.4. Về các cơ chế, chính sách đối với viên chức cấp cơ sở

a) Tiếp tục rà soát, tăng cường định biên

Kiến nghị để được chủ động quyết định về số lượng người làm việc trong đơn vị (định biên về viên chức) để đảm bảo nhu cầu mở rộng trường, lớp, đáp ứng nhu cầu học tập của người dân.

b) Ưu tiên về đào tạo, phát triển

Có chính sách đào tạo chuyên sâu và liên tục về các lĩnh vực công vụ cho đội ngũ để trang bị kỹ năng, nâng cao trình độ chuyên môn, cập nhật kiến thức mới góp phần thực hiện công việc hiệu quả. Xây dựng lộ trình thăng tiến rõ ràng và công bằng, dựa trên năng lực chuyên môn, thành tích quá trình công tác để tạo ra môi trường làm việc công bằng và chuyên nghiệp.

c) Ưu tiên tiếp cận nhà ở

Hỗ trợ thông tin về nhà ở xã hội, nhà ở cho cán bộ, viên chức, người lao động bao gồm các chính sách cho vay mua nhà ưu đãi.

d) Ưu tiên đầu tư cơ sở vật chất

Hiện đại hóa cơ sở vật chất, đảm bảo điều kiện làm việc tại cơ quan, đặc biệt là cơ sở hạ tầng công nghệ thông tin đồng bộ nhằm thực hiện chuyển đổi số thực sự có hiệu quả.

2.5. Đề xuất và thực hiện các đột phá về thể chế

a) Về hoàn thiện tổ chức, bộ máy, biên chế

Tập trung nghiên cứu, đề xuất cấp có thẩm quyền cho phép và thực hiện các giải pháp cấp bách nhằm giải quyết những điểm nghẽn, những khó khăn, vướng mắc về tổ chức, bộ máy và biên chế.

b) Về xây dựng mô hình chính quyền đô thị phù hợp với đặc thù Thành phố Hồ Chí Minh

Tăng cường cơ chế thủ trưởng gắn với trách nhiệm, thẩm quyền quyết định; hoàn thiện cơ chế phân cấp và phân quyền rõ ràng, phù hợp, trong đó nâng cao vai trò của Hội đồng trường; khai thác và sử dụng hiệu quả các nguồn lực của đơn vị; huy động sự tham gia tích cực của cộng đồng và các bên liên quan; nâng cao tính minh bạch và trách nhiệm giải trình.

c) Về phân cấp quản lý nhà nước

Tiếp tục triển khai thực hiện các văn bản, quy định về phân cấp đã được Trung ương ban hành (Nghị quyết số 98/2023/QH15 và Nghị định số 84/2024/NĐ-CP).

(Nhiệm vụ cụ thể tại Phụ lục đính kèm Kế hoạch này)

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban lãnh đạo

1.1. Tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch

Xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp xây dựng nền công vụ hoạt động hiệu lực, hiệu quả của đơn vị giai đoạn 2024 - 2030.

1.2. Đánh giá và báo cáo kết quả thực hiện

Định kỳ tổ chức sơ kết, báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch theo yêu cầu của cấp có thẩm quyền (định kỳ hoặc đột xuất).

2. Công đoàn và Đoàn thanh niên

Triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp đã nêu trong Kế hoạch theo chức năng, nhiệm vụ của đơn vị và theo hướng dẫn của Sở Giáo dục và Đào tạo.

Báo cáo kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch của đơn vị theo yêu cầu của Hiệu trưởng hoặc Sở Giáo dục và Đào tạo (định kỳ hoặc đột xuất) để tổng

hợp gửi Sở Nội vụ.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giai pháp xây dựng nền công vụ hoạt động hiệu lực, hiệu quả của Trường THPT Bình Khánh giai đoạn 2024 - 2030, đề tất cả các bộ phận liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu cần điều chỉnh, bổ sung, sửa đổi các nội dung của Kế hoạch, báo cáo, đề xuất trực tiếp với Hiệu trưởng xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Ban Lãnh đạo (để báo cáo);
- Công đoàn, Đoàn Thanh niên (để thực hiện);
- Tổ chuyên môn;
- Niêm yết: Phòng GV, Văn phòng;
- Website trường;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Ngô Tấn Hưng

PHỤ LỤC
Các nhiệm vụ, giải pháp xây dựng nền công vụ hoạt động hiệu lực, hiệu quả
của Ngành Giáo dục và Đào tạo Thành phố giai đoạn 2024 - 2030
(Kèm theo Kế hoạch số 46/KH-THPTBK ngày 10 tháng 02 năm 2025 của Trường THPT Bình Khánh)

STT	NHIỆM VỤ	BỘ PHẬN CHỦ TRÌ	BỘ PHẬN PHỐI HỢP	SẢN PHẨM	THỜI GIAN HOÀN THÀNH	GHI CHÚ
I	VỀ TUYỂN DỤNG, THU HÚT NHÂN TÀI					
1.	Đẩy mạnh thực hiện công tác tuyên truyền, vận động học sinh, sinh viên, nhân sĩ, trí thức, người lao động tham gia làm việc trong khu vực công					
1.1.	Mở rộng và phát triển kết nối với các tổ chức chính trị - xã hội; tổ chức xã hội, xã hội - nghề nghiệp; các tổ chức, trường đại học, viện, trung tâm nghiên cứu; cơ sở đào tạo, bồi dưỡng trong và ngoài nước, các nhân sĩ, trí thức trong nước và người Việt Nam ở nước ngoài.	Hiệu trưởng	Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Kế hoạch - Báo cáo	Hàng năm	

1.2.	Tổ chức hội nghị, hội thảo, tọa đàm để thu hút sự quan tâm của dư luận xã hội, đặc biệt là đội ngũ nhân sĩ, trí thức, chuyên gia, nhà khoa học, cộng đồng người Việt Nam trong nước và ở nước ngoài.	Hiệu trưởng	TCM	- Hội nghị - Hội thảo - Tọa đàm	Khi cần thiết theo yêu cầu nhiệm vụ được Ủy ban nhân dân Thành phố giao	
1.3.	Xây dựng các chương trình, hoạt động truyền thông về chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao của Thành phố phù hợp với thực tiễn phát triển công nghệ số, xã hội số. Tổ chức và duy trì chuyên mục về nguồn nhân lực khu vực công trên các báo, đài, các trang điện tử và trên Cổng thông tin điện tử, tạp chí điện tử của Thành phố và của các cơ quan, tổ chức và địa phương.	Hiệu trưởng	Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Kế hoạch - Chương trình - Chuyên mục báo chí	Thường xuyên	
2.	Tiếp tục thu hút chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt, sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ, người có trình độ cao					
2.1.	Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 27/2023/NQ-HĐND ngày 08 tháng 12 năm 2023 của Hội đồng nhân dân Thành phố về mức thu nhập chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt đối với lĩnh vực Thành phố có nhu cầu thu hút.	Hiệu trưởng	Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Kế hoạch - Quyết định	Thường xuyên (theo yêu cầu của đơn vị)	

2.2.	Tổ chức thực hiện Nghị quyết số 25/2023/NQ-HĐND ngày 08 tháng 12 năm 2023 của Hội đồng nhân dân Thành phố ban hành Quy định về nguyên tắc, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, mức thu nhập và các chính sách đãi ngộ để tuyển dụng công chức, viên chức từ nguồn sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, người có trình độ cao vào làm việc trong các cơ quan, đơn vị thuộc hệ thống chính trị Thành phố.	Hiệu trưởng	Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Kế hoạch - Quyết định	Thường xuyên (theo yêu cầu của đơn vị)	
2.3.	Triển khai tuyển dụng sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ theo quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05 tháng 12 năm 2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ.	Sở Nội vụ, Sở Giáo dục và Đào tạo	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	- Kế hoạch - Quyết định	Thường xuyên (theo yêu cầu của Thành phố và nhu cầu của cơ quan, đơn vị)	
3.	Về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động					

3.1.	Nâng cao chất lượng đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức theo hiệu quả công việc và chất lượng sản phẩm đầu ra: Chuẩn hóa các khâu, các bước của quy trình đánh giá, phân loại hằng quý. Các cơ quan, đơn vị nghiên cứu xây dựng hệ thống đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức trên môi trường điện tử. Nghiên cứu, rà soát tình hình và mục tiêu phát triển của ngành, lĩnh vực để xây dựng các tiêu chí thành phần trong Quy định đánh giá, phân loại hằng quý, đánh giá năm phù hợp với đặc thù, điều kiện lao động của từng ngành, lĩnh vực hoạt động và những yêu cầu riêng của từng vị trí việc làm.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Hệ thống đánh giá điện tử - Quyết định sửa đổi, bổ sung Quy chế, Quy định đánh giá, xếp loại	- Giai đoạn 2026 - 2030 - Định kỳ hằng năm rà soát, sửa đổi, bổ sung nếu cần thiết	
3.2.	Gắn kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng người đứng đầu cơ quan, đơn vị với trách nhiệm của người đứng đầu (thực hiện Quyết định số 70/2024/QĐ-UBND ngày 02 tháng 10 năm 2024 của Ủy ban nhân dân Thành phố ban hành Quy định về các biện pháp tăng cường trách nhiệm đối với người đứng đầu cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ)	Hiệu trưởng	Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Quyết định - Báo cáo	Thường xuyên	

3.3.	Đình kỳ rà soát, tổng kết và hoàn thiện quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng thực chất theo kết quả thực hiện nhiệm vụ, công vụ.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Quyết định - Báo cáo	Thực hiện khi có phát sinh	
4.	Đổi mới công tác tổ chức cán bộ					
4.1.	Phát triển các cơ sở thông tin và công cụ, kỹ thuật trong quản lý nhân sự để phát hiện, thu hút, lựa chọn, bổ nhiệm người thực sự có năng lực lãnh đạo, quản lý, có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp; có phẩm chất chính trị, đạo đức, đáp ứng vị trí lãnh đạo, quản lý cần bổ nhiệm	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	Báo cáo	Hàng năm	
4.2.	Thực hiện điều động, luân chuyển sang các vị trí khác hoặc xem xét, giải quyết chế độ, chính sách, tinh giản biên chế đối với các trường hợp cán bộ, công chức, viên chức không đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ, hạn chế về năng lực và uy tín để sử dụng biên chế/số lượng người làm việc phục vụ tuyển dụng nhân tài, đảm bảo số lượng nhân tài được thu hút chiếm tỷ lệ ngày càng cao trong cơ cấu nhân lực của cơ quan, tổ chức, đơn vị.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Quyết định - Báo cáo	Thường xuyên (theo nhu cầu thực tế)	
4.3.	Rà soát, đánh giá lại công tác tổ chức, nhân sự tại các cấp trong các nhiệm kỳ. Từ đó có sự quan tâm chọn đúng người làm công tác nhân sự, tập trung bồi dưỡng, nâng cao năng	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Quyết định - Báo cáo	Thường xuyên (theo nhu cầu thực tế)	

	lực, kỹ năng cho bộ phận tổ chức, quản lý nhân sự tại các cơ quan, đơn vị.					
4.4.	Mở rộng thực hiện phương thức bổ nhiệm lãnh đạo, quản lý các cấp thông qua thi tuyển cạnh tranh.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Kế hoạch - Quyết định	Thường xuyên (theo nhu cầu thực tế của đơn vị)	
4.5.	Thường xuyên rà soát, bổ sung quy hoạch lãnh đạo, quản lý hằng năm, đặc biệt là đối với đội ngũ cán bộ trẻ, có trình độ chuyên môn và tiềm năng phát triển để tạo nguồn cán bộ có chất lượng, chuẩn bị tốt nhân sự cho các nhiệm kỳ tiếp theo. Thực hiện hiệu quả chính sách ưu tiên quy hoạch đối với cán bộ, cá nhân năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	Báo cáo	Thường xuyên (theo nhu cầu thực tế của đơn vị)	
4.6.	Triển khai thực hiện có hiệu quả Đề án về luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý các cấp của các sở, ban, ngành, quận, huyện, thành phố Thủ Đức thuộc Thành phố Hồ Chí Minh. Tăng cường thực hiện công tác luân chuyển, điều động, đưa lãnh đạo, quản lý về cơ sở và ngược lại.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Quyết định - Báo cáo	Thường xuyên (theo nhu cầu thực tế của đơn vị)	

4.7.	Rà soát, sắp xếp cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để đưa ra khỏi bộ máy những trường hợp không đủ tiêu chuẩn, điều kiện về sức khỏe, năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, phẩm chất đạo đức.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Quyết định - Báo cáo	Thường xuyên (theo nhu cầu thực tế của đơn vị)	
4.8.	Khuyến khích về hưu trước tuổi đối với các trường hợp cán bộ lãnh đạo, quản lý không thuộc đối tượng tinh giản biên chế nhưng còn hạn chế về năng lực hoặc không đảm bảo về sức khỏe, để khuyến khích, động viên nhóm đối tượng này nghỉ hưu theo nguyện vọng.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Quyết định - Báo cáo	Thường xuyên (theo nhu cầu thực tế của đơn vị)	
4.9.	Từng bước triển khai các biện pháp bảo vệ cán bộ và cá nhân trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân Thành phố năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung theo Nghị định số 73/2023/NĐ-CP. Thực hiện có hiệu quả các chính sách bảo vệ cán bộ, công chức, viên chức năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Đề án - Quyết định	- Ban hành Đề án quý I/2025; - Triển khai thực hiện hàng năm	
5.	Về chế độ, chính sách đãi ngộ					

5.1.	Tiếp tục thực hiện chính sách chi thu nhập tăng thêm cho công chức, viên chức, người lao động thuộc Ngành Giáo dục và Đào tạo trên địa bàn Thành phố.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	Báo cáo	Hàng năm	
5.2.	Triển khai thực hiện chế độ tiền thưởng theo quy định tại Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2024 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	Quy chế	Ban hành Quy chế năm 2024 và tiếp tục thực hiện hằng năm	
5.3.	Tăng định mức chi cho hoạt động của các cơ quan Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập được Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên: Xây dựng định mức kinh tế - kỹ thuật dịch vụ công phù hợp với yêu cầu phát triển của Thành phố, tạo nguồn thu đúng, thu đủ tương xứng với chất lượng. Nghiên cứu tăng định mức chi hoạt động của các cơ quan Nhà nước và các đơn vị sự nghiệp công lập được Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên (bao gồm kinh phí khoán theo biên chế, số lượng người làm việc sử dụng cho chi trả tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức) để các cơ quan, đơn vị có đủ kinh phí hoạt động và có thêm nguồn kinh phí	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Nghị quyết - Quyết định	Giai đoạn 2025 - 2026	

	tiết kiệm để hỗ trợ, cải thiện thu nhập đối với cán bộ, công chức, viên chức.					
5.3.	Nghiên cứu áp dụng cơ chế khoán kinh phí theo biên chế, số lượng người làm việc theo từng phòng, ban, đơn vị trực thuộc các Sở - ngành, Ủy ban nhân dân cấp huyện. Các cơ quan, đơn vị trực thuộc sử dụng biên chế, số lượng người làm việc thực tế ít hơn cấp có thẩm quyền giao (mà vẫn đảm bảo thực hiện tốt nhiệm vụ) thì được hưởng phần kinh phí của biên chế, số lượng người làm việc chưa sử dụng. Nguồn kinh phí này được sử dụng để tạo nguồn tăng thu nhập cho cán bộ, công chức, viên chức đang công tác tại cơ quan, đơn vị trực thuộc đó (không điều tiết sang phòng, ban, đơn vị khác hoặc điều tiết về cơ quan cấp trên).	Kế toán	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	Nghị quyết Quyết định	Hàng năm	
6.	Tôn vinh, khen thưởng					
6.1.	Có chính sách tôn vinh xứng đáng cán bộ, công chức, viên chức có đóng góp to lớn cho sự nghiệp phát triển Thành phố, đặc biệt là khen thưởng đối với cá nhân có giải pháp đột phá, năng động, sáng tạo vì lợi ích chung.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Nghị quyết - Quyết định	Năm 2025	

6.2.	Nghiên cứu, xây dựng chính sách khen thưởng đặc biệt, có sự vượt trội so với quy định hiện hành để tôn vinh các cá nhân, tổ chức có giải pháp, sáng kiến tiêu biểu trong các lĩnh vực, vấn đề cấp bách, trọng điểm của Thành phố	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Nghị quyết - Quyết định	Năm 2025	
7.	Xây dựng môi trường công vụ chuyên nghiệp, hiện đại, thân thiện, nhân văn					
7.1.	Tổ chức đối thoại, tham vấn và xem xét, giải quyết hoặc tổng hợp, đề xuất Ủy ban nhân dân Thành phố về các vấn đề và chính sách liên quan đến công tác cán bộ và chế độ, chính sách đãi ngộ đối với cán bộ, công chức, viên chức.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Kế hoạch - Báo cáo	Hàng năm	
7.2.	Tổ chức hội nghị giao lưu, đối thoại giữa lãnh đạo Thành phố với các cán bộ, công chức, viên chức Ngành Giáo dục và Đào tạo để trao đổi, lắng nghe ý kiến của công chức, viên chức trực tiếp công tác trong Ngành, từ đó có những điều chỉnh phù hợp về chính sách.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Kế hoạch - Báo cáo	Hàng năm (hoặc theo chỉ đạo của Ủy ban nhân dân Thành phố)	
7.3.	Thực hiện chính sách cân bằng công việc - cuộc sống, nghiên cứu, đề xuất thí điểm các mô hình làm việc linh hoạt nhằm giúp công chức, viên chức làm việc hiệu quả hơn, tạo tâm lý thoải mái, tư duy tích cực, yên tâm gắn bó lâu dài đối với công chức, viên chức	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	Đề án	Giai đoạn 2025 - 2026	

	Ngành Giáo dục và Đào tạo.					
7.4.	Thực hiện nghiêm quy định pháp luật về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác chuyên môn, người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải huy động, phát huy được vai trò của tập thể.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Kế hoạch - Báo cáo	Hàng năm	
7.5.	Thường xuyên theo dõi, kiểm tra việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại các cơ quan, đơn vị, địa phương; kịp thời báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, xử lý nghiêm các trường hợp sai phạm.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Kế hoạch - Báo cáo	Hàng năm	
7.6.	Tiếp tục đề cao vai trò, trách nhiệm thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong việc triển khai thực hiện Đề án Văn hóa công vụ. Thường xuyên rà soát ban hành, điều chỉnh các quy định liên quan đến văn hóa công vụ phù hợp thẩm quyền quản lý công chức, viên chức. Các cơ quan, đơn vị chủ động theo dõi, rà soát, sửa đổi, bổ sung nội quy, quy chế làm việc phù hợp với hoạt động của từng địa phương, đơn vị.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Kế hoạch - Báo cáo	Hàng năm	
8.	Các giải pháp ưu tiên cho công chức, viên chức cấp cơ sở					

8.1.	Nghiên cứu, kiến nghị cấp có thẩm quyền để được chủ động quyết định về số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập (định biên về viên chức) trong lĩnh vực giáo dục để đảm bảo nhu cầu mở rộng trường, lớp, đáp ứng nhu cầu học tập của người dân.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Đề án	Năm 2025	
8.2.	Có chính sách đào tạo chuyên sâu và liên tục về các lĩnh vực công vụ cho công chức cấp cơ sở để trang bị kỹ năng, nâng cao trình độ chuyên môn, cập nhật kiến thức mới góp phần thực hiện công việc hiệu quả.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Kế hoạch	Hàng năm	
8.3.	Xây dựng lộ trình thăng tiến rõ ràng và công bằng, dựa trên năng lực chuyên môn, thành tích quá trình công tác để tạo ra môi trường làm việc công bằng và chuyên nghiệp, trong đó có chính sách quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm ở vị trí cao hơn.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Kế hoạch - Báo cáo	Hàng năm	
8.4.	Hiện đại hóa cơ sở vật chất, đảm bảo điều kiện làm việc các cơ quan ở cấp cơ sở, đặc biệt là cơ sở hạ tầng công nghệ thông tin đồng bộ nhằm thực hiện chuyển đổi số thực sự có hiệu quả.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Kế hoạch - Báo cáo	Hàng năm	
9.	Rà soát, tăng cường thực hiện có hiệu quả các chương trình, đề án, kế hoạch liên quan đến xây dựng nền công vụ đã ban hành gắn với lộ trình và các chủ trương, đề án, kế hoạch của Trung ương					

9.1.	Tiếp tục rà soát, tăng cường thực hiện có hiệu quả các chương trình, đề án, kế hoạch đã ban hành.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Kế hoạch - Báo cáo	Hàng năm	
9.2.	Rà soát, phối hợp, kết hợp trong việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của Thành phố đã đề ra với các chủ trương, định hướng, các chương trình, đề án, kế hoạch liên quan đến cải cách hành chính, cải cách chế độ công vụ, hoàn thiện thể chế nhằm thực hiện 03 đột phá chiến lược... của các cơ quan Trung ương đã ban hành hoặc đang nghiên cứu, xây dựng trong thời gian tới.					
II.	CÁC GIẢI PHÁP VỀ HOÀN THIỆN TỔ CHỨC, BỘ MÁY					
1.	Tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức, bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả					

1.1.	Tiếp tục triển khai những nhiệm vụ trọng tâm đã đề ra trong Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 10/NQ-CP ngày 03 tháng 02 năm 2012 của Chính phủ và Kế hoạch số 198-KH/TU ngày 25 tháng 6 năm 2018 của Thành ủy thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” và Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 33-CTrHĐ/TU ngày 16 tháng 4 năm 2019 của Thành ủy thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Kế hoạch - Báo cáo	Thường xuyên và theo yêu cầu chỉ đạo của Trung ương, Thành ủy và Ủy ban nhân dân Thành phố	
2.	Giải pháp về cơ chế phân công, phối hợp thực hiện nhiệm vụ					
2.1.	Thực hiện rà soát công tác điều hành và phân bổ công việc một cách có hệ thống và đồng bộ trên tất cả các cấp, theo đó có sự phân loại mức độ ưu tiên cho từng mảng công việc. Công việc phát sinh phải căn cứ vào mục tiêu, tính khả thi, khả năng theo dõi và đánh giá, có thời gian giao việc và cách thức phân công	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	Báo cáo	Hàng năm	

	hợp lý. Hệ thống chỉ đạo đồng bộ, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, bộ phận.					
2.2.	Cải thiện hiệu quả các chương trình, đề án với sự thay đổi toàn diện từ khâu xây dựng, phê duyệt, triển khai cho đến giám sát và đánh giá kết quả, đồng thời chú trọng đến yếu tố minh bạch, trách nhiệm giải trình, và công tác phối hợp.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	Báo cáo	Hàng năm	
2.3.	Thực hiện tốt quy chế phối hợp giữa các sở, ban, ngành Thành phố, Ủy ban nhân dân các quận, huyện, thành phố Thủ Đức; tăng cường trách nhiệm trong công tác tham mưu của từng cơ quan, đơn vị theo đúng chức năng, nhiệm vụ đã được pháp luật quy định, <i>hạn chế tình trạng lạm dụng việc lấy ý kiến, tổ chức các cuộc họp chưa thật sự cần thiết, giao việc không phù hợp chức năng nhiệm vụ</i> dẫn đến tăng khối lượng và áp lực công việc, dồn đẩy trách nhiệm cho các cơ quan, đơn vị khác.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Kế hoạch - Báo cáo	Hàng năm	
3.	Giải pháp tăng cường phân cấp, phân quyền, tự chủ, tự chịu trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị					

3.1.	Thực hiện hiệu quả chính sách phân cấp theo Nghị định số 84/2024/NĐ-CP ngày 10 tháng 7 năm 2024 của Chính phủ về thí điểm phân cấp quản lý nhà nước một số lĩnh vực cho chính quyền Thành phố Hồ Chí Minh ² .	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	Báo cáo	Hàng năm	
3.2.	Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện cơ chế tự chủ đối với các đơn vị sự nghiệp công lập đáp ứng đủ điều kiện. Nghiên cứu xây dựng một số mô hình thí điểm về mở rộng nhiệm vụ của đơn vị sự nghiệp công lập nhằm tạo nguồn thu nhập bổ sung và sử dụng hiệu quả, đồng thời thu hút, giữ chân nhân lực trình độ cao cho các cơ quan, đơn vị ở cơ sở.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	Đề án	Giai đoạn 2026 - 2027	
III.	Đầu tư cơ sở vật chất và hiện đại hóa nền công vụ					
1.	Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của các cơ quan Nhà nước					

² Các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện Quyết định số 3623/QĐ-UBND ngày 31 tháng 8 năm 2024 của Ủy ban nhân dân Thành phố về ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị định số 84/2024/NĐ-CP.

1.1.	Thực hiện gửi, nhận văn bản điện tử, ứng dụng chữ ký số chuyên dùng và các nội dung khác theo quy định ³ (đảm bảo 100% cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân Thành phố pháp áp dụng chữ ký số).	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	Báo cáo (Sở Thông tin và Truyền thông, theo dõi, kiểm tra, báo cáo)	Hàng năm	
1.2.	Khuyến khích mở rộng và phát triển các hình thức họp, hội thảo trực tuyến.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	Báo cáo	Hàng năm	
1.3.	Rà soát, đánh giá, thực hiện các biện pháp kiểm soát về số lượng, tập trung cho chất lượng và các biện pháp khai thác các ứng dụng công nghệ để giảm bớt áp lực từ chế độ hội họp, báo cáo quá nhiều, áp lực từ việc tham gia các phong trào, sự kiện ngoài hoạt động chuyên môn làm ảnh hưởng đến công việc...	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Kế hoạch, - Báo cáo	Hàng năm	
2.	Đẩy mạnh thực hiện dịch vụ công trực tuyến, cải cách thủ tục hành chính theo hướng hiện đại					
2.1.	Quyết liệt thực hiện các giải pháp nhằm đẩy mạnh triển khai dịch vụ công trực tuyến toàn trình và một phần , mang lại lợi ích thiết thực, tiết kiệm thời gian đi lại cho người dân, doanh nghiệp khi có nhu cầu giải quyết thủ tục hành	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	Báo cáo	Hàng năm	

³ Quyết định số 28/2018/QĐ-TTg ngày 12 tháng 7 năm 2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc gửi, nhận văn bản điện tử giữa các cơ quan trong hệ thống hành chính nhà nước và Nghị định số 30/2020/NĐ-CP ngày 05 tháng 3 năm 2020 của Chính phủ về công tác văn thư.

	chính.					
2.2.	Cải cách thủ tục hành chính theo hướng hiện đại.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Kế hoạch, - Báo cáo	Hàng năm	
2.3.	Thiết lập Kho dữ liệu điện tử trực tuyến của người dân, tổ chức: Tiếp tục số hóa trong tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính gắn với định danh công dân theo Đề án 06, không yêu cầu người dân cung cấp lại thông tin đã có trong Kho dữ liệu điện tử trực tuyến của người dân, tổ chức.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	- Kế hoạch, - Báo cáo	Hàng năm	
IV.	Kiên trì kiến nghị, đề xuất, tìm kiếm các đột phá về thể chế					
1.	Đẩy mạnh rà soát, đổi mới thể chế phù hợp với yêu cầu thực tiễn					
1.1.	Chủ động tham mưu, đề xuất đối với những vấn đề mới phát sinh mà hệ thống pháp luật do Trung ương ban hành chưa có quy định, hoặc đã có chủ trương nhưng chưa có văn bản pháp luật điều chỉnh. Nghiên cứu, báo cáo đề xuất với Trung ương cho phép Thành phố Hồ Chí Minh được thực hiện thí điểm trong phạm vi phù hợp để đáp ứng yêu cầu thực tiễn phát triển Thành phố.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	Báo cáo đề xuất	Hàng năm	
2.	Nhóm vấn đề cần tiếp nối bằng các đề án nhánh mang tính chiến lược					

2.1.	Các giải pháp liên quan chính sách tạo động lực cho cán bộ, công chức, viên chức Thành phố, đặc biệt là cơ chế chính sách về tiền lương và thu nhập tăng thêm (theo Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21 tháng 05 năm 2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp).	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	Nhiệm vụ khoa học và công nghệ	Giai đoạn 2025 - 2030	
2.2.	Các giải pháp về chuyển đổi số, xây dựng đô thị thông minh gắn với cải cách hành chính và hiện đại hóa nền hành chính.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	Tiếp tục nghiên cứu, báo cáo đề xuất	Giai đoạn 2025 - 2030	
2.3.	Các giải pháp đặc thù để nâng cao hiệu lực, hiệu quả cho viên chức ngành giáo dục của thành phố Hồ Chí Minh.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	Tiếp tục nghiên cứu, báo cáo đề xuất	Giai đoạn 2025 - 2030	
2.4.	Các giải pháp về đào tạo, bồi dưỡng liên tục, chuyên sâu, thực chất đối với cán bộ, công chức, viên chức Thành phố.	Hiệu trưởng	TCM, Công đoàn và Đoàn thanh niên	Tiếp tục nghiên cứu, báo cáo đề xuất	Giai đoạn 2025 - 2030	