

Tân Phú, ngày 13 tháng 5 năm 2025

Số: 146 /KH-GDNN-GDTX

KẾ HOẠCH

Bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên hè năm 2025

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 09 năm 2014 Hồ sơ Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18 tháng 10 năm 2021 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP;

Căn cứ Thông tư số 01/2018/TT-BNV ngày 08 tháng 01 năm 2018 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 19/2019/TT-BGDĐT ngày ngày 12 tháng 11 năm 2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành Quy chế bồi dưỡng thường xuyên giáo viên, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông và giáo viên trung tâm giáo dục thường xuyên (Thông tư số 19/2019/TT-BGDĐT); Thông tư số 17/2022/TT-BGDĐT ngày ngày 05 tháng 12 năm 2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy chế bồi dưỡng thường xuyên giáo viên, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông và giáo viên trung tâm giáo dục thường xuyên ban hành kèm theo Thông tư số 19/2019/TT-BGDĐT ngày 12 tháng 11 năm 2019 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo (Thông tư số 17/2022/TT-BGDĐT);

Căn cứ Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30 tháng 3 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Tài chính về hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và Thông tư số 06/2023/TT-BTC ngày 31 tháng 01 năm 2023 của Bộ Tài chính về sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 36/2018/TT-BTC;

Căn cứ Quyết định số 869/QĐ-UBND ngày 21 tháng 3 năm 2024 của Ủy ban nhân - dân Thành phố về phê duyệt Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao nhận thức, phát triển năng lực, kỹ năng số cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên ngành Giáo dục thực hiện chương trình chuyển đổi số ngành Giáo dục Thành phố giai đoạn 2022 - 2025, tầm nhìn đến năm 2030 trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh”;

Căn cứ Kế hoạch số 1396/KH-SGDĐT ngày 25 tháng 3 năm 2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức Ngành Giáo dục và Đào tạo Thành phố năm 2025;

Căn cứ Kế hoạch số 2395/KH-SGDĐT ngày 6 tháng 5 năm 2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên Ngành Giáo dục và Đào tạo Thành phố hè năm 2025;

Căn cứ nhu cầu thực tế về nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tư tưởng chính trị cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên các ngành học bậc học và yêu cầu nhiệm vụ phát triển của ngành giáo dục Thành phố theo hướng đổi mới, tư duy, tích cực, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp- Giáo dục thường xuyên quận Tân Phú xây dựng kế hoạch bồi dưỡng trong hè năm 2025, cụ thể như sau:

I. NHỮNG VẤN ĐỀ CHUNG

1. Mục tiêu, yêu cầu bồi dưỡng

- Trang bị cho đội ngũ cán bộ quản lý (CBQL), giáo viên (GV) và nhân viên (NV) của trung tâm những kiến thức về tư tưởng, đạo đức Hồ Chí Minh, về chủ trương, đường lối quan điểm của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chủ trương của ngành; nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống để nâng cao tinh thần trách nhiệm và lương tâm nghề nghiệp;

- Trang bị những kiến thức về chuyên môn, nghiệp vụ để nâng cao chất lượng dạy và học, thực hiện phương pháp giảng dạy hiện đại, tiên tiến đáp ứng yêu cầu phát triển giáo dục và đào tạo trong tình hình mới, chú trọng việc dạy học cá thể, tổ chức các hoạt động thực hành, rèn luyện kỹ năng, phát triển năng khiếu của học sinh, thực hiện đổi mới quản lý, đổi mới toàn diện nhà trường, tạo cơ hội cho giáo viên được giao lưu trao đổi về chuyên môn nghiệp vụ và kinh nghiệm dạy học;

- Duy trì và tiếp tục phát triển kết quả của các lớp tập huấn có nội dung bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tư tưởng chính trị cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên của trung tâm trong năm học;

- Nâng cao nhận thức, kỹ năng triển khai thực hiện các nội dung của chủ đề và nhiệm vụ năm học 2025 - 2026 cho cán bộ quản lý, giáo viên trung tâm;

- Đảm bảo tất cả cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên tham gia đầy đủ các lớp bồi dưỡng trong hè theo kế hoạch bồi dưỡng của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Sở Giáo dục và Đào tạo, của Trung tâm.

- Bồi dưỡng thường xuyên Chương trình Giáo dục phổ thông 2018 cho cán bộ quản lý và giáo viên theo hướng dẫn của Bộ, Sở Giáo dục và Đào tạo.

2. Nội dung bồi dưỡng

- Trang bị những kiến thức nhằm nâng cao nhận thức tư tưởng chính trị, theo chỉ đạo của Cấp ủy Chi bộ, tăng cường nề nếp kỷ cương trong dạy học và quản lý giáo dục, rèn luyện nhân cách nghề nghiệp cho cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên của trung tâm.

- Tổ chức các hoạt động và động viên đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên tích cực thực hiện hiệu quả cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” theo tinh thần Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị với nội dung chuyên đề năm 2025: “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về tăng cường xây dựng đảng, thực hiện tiến bộ, công bằng xã hội, không ngừng chăm lo nâng cao mọi mặt đời sống của Nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh”

- Bồi dưỡng chuyên môn theo Lịch dự kiến các chuyên đề bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ hè năm 2025 theo lịch của Sở Giáo dục và Đào tạo. Tổ chức chuyên đề cho giáo viên và nhân viên về ứng dụng AI trong giảng dạy và quản lý hành chính.

- Tiếp tục thực hiện Quyết định số 869/QĐ-UBND ngày 21 tháng 3 năm 2024 của Ủy ban nhân dân Thành phố về phê duyệt Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao nhận thức, phát triển năng lực, kỹ năng số cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên ngành Giáo dục thực hiện chương trình chuyển đổi số ngành Giáo dục Thành phố giai đoạn 2022 - 2025, tầm nhìn đến năm 2030 trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh”.

- Bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên về chuyên môn, nghiệp vụ nhằm nâng cao hoạt động nghề nghiệp, đảm bảo thực hiện tốt nhiệm vụ như bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý trường phổ thông, quản lý tổ chuyên môn, công tác chủ nhiệm lớp, bồi dưỡng nghiệp vụ cho nhân viên....

3. Hình thức bồi dưỡng

- Bồi dưỡng theo hình thức kết hợp trực tiếp và trực tuyến.

- Đa dạng hoá hình thức bồi dưỡng, thông qua các lớp bồi dưỡng tập trung kết hợp với các sinh hoạt nhóm, tổ chuyên môn và tự bồi dưỡng của cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên; tổ chức hội giảng, thao giảng, chuyên đề, cụm chuyên môn, tổ chức tham quan học tập trao đổi kinh nghiệm quản lý, giảng dạy.

- Kết hợp bồi dưỡng trong hè và tự bồi dưỡng trong năm học theo nhu cầu của giáo viên, của Trung tâm.

4. Đội ngũ giảng viên, hướng dẫn viên

- Đội ngũ giảng viên, báo cáo viên của Địa Phương và Trường Cán bộ Thành phố bồi dưỡng các lớp: cập nhật kiến thức Quốc phòng An ninh, Chính trị hệ, Cập nhật kiến thức lãnh đạo quản lý cho đội ngũ cán bộ quản lý và cán bộ kế cận trong diện quy hoạch được phê duyệt,

- Báo cáo viên là những người đã tham gia lớp tập huấn cốt cán do Sở Giáo dục và Đào tạo tổ chức: tập huấn chuyên môn cho giáo viên,

5. Đối tượng và thời gian bồi dưỡng

- Đối tượng bồi dưỡng là cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên trung tâm.

- Thời gian trọng tâm bồi dưỡng từ tháng 6 đến tháng 8 năm 2025, kết hợp với bồi dưỡng trong năm học.

II. KẾ HOẠCH BỒI DƯỠNG

1) Tập trung

- Từ ngày 3 đến 13/6/2025: Ứng dụng AI trong giảng dạy và quản lý

- Tháng 7/2025: Cập nhật kiến thức Quốc phòng An ninh

- Từ 11 đến 15/8/25: Bồi dưỡng chính trị hệ

- Từ 18 đến 29/8/25: Bồi dưỡng và học tập huấn chương trình đổi mới sách giáo khoa 2018

- Bồi dưỡng chuyên môn do Sở giáo dục và Đào tạo tổ chức định kỳ (theo kế hoạch của Sở Giáo dục và Đào tạo)

- Dự chuyên đề cấp trung tâm, cấp cụm và cấp Thành phố (theo kế hoạch của Sở Giáo dục và Đào tạo, của Cụm chuyên môn và của Trung tâm)

- Dự hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động, dự họp tập thể sư phạm trung tâm, họp tổ, nhóm. (theo kế hoạch của trung tâm)

- Dự bồi dưỡng nâng cao nhận thức, phát triển năng lực, kỹ năng số cho CBQL, giáo viên, nhân viên thực hiện chương trình chuyển đổi số Nội dung cơ bản, Nội dung nâng cao. (theo kế hoạch của theo kế hoạch của Sở Giáo dục và Đào tạo và của Trung tâm)

- Tham dự đầy đủ và học tập nghiêm túc theo các chương trình, loại hình bồi dưỡng theo kế hoạch của Trung tâm, cụm chuyên môn và của Sở Giáo dục và Đào tạo.

b) Từ xa: Ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động bồi dưỡng, tập huấn qua mạng Internet, đảm bảo theo yêu cầu cần đạt, nội dung, phương pháp, thời lượng bồi dưỡng được quy định trong chương trình bồi dưỡng thường xuyên. (Thường xuyên, định kỳ theo kế hoạch của Sở Giáo dục và Đào tạo và của Trung tâm)

c) Bán tập trung: Tham dự đầy đủ hai hình thức kết hợp bồi dưỡng tập trung và từ xa, bồi dưỡng trực tuyến đảm bảo hiệu quả và yêu cầu BDTX giáo viên, cán bộ quản lý.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tổ Hành chính tổng hợp

Tham mưu xây dựng kế hoạch, nội dung bồi dưỡng; phối hợp với các Phòng chuyên môn của Sở cập nhật gửi danh sách, đối tượng, tài liệu để triển khai thực hiện kế hoạch;

Hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện kế hoạch bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên trong hệ thực hiện báo cáo định kỳ theo kế hoạch.

Tổ Hành chính tổng hợp đảm bảo cơ sở vật chất và điều kiện phục vụ cho các lớp bồi dưỡng tổ chức tại Trung tâm.

Tham mưu cử cán bộ, giáo viên tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng do Bộ/Sở Giáo dục và Đào tạo tổ chức.

2. Phòng Tài vụ và Tổ Hành chính tổng hợp

Phối hợp xây dựng, tổng hợp, lập dự toán, cân đối, quyết toán và hướng dẫn sử dụng kinh phí bồi dưỡng, thẩm định hợp đồng, hướng dẫn thanh lý hợp đồng cho các đơn vị phối hợp tổ chức thực hiện.

3. Tổ, nhóm trưởng chuyên môn, Đoàn Thanh niên và Công đoàn Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp Giáo dục thường xuyên quận Tân Phú

Trên cơ sở kế hoạch chung của Trung tâm Tổ, nhóm trưởng chuyên môn, Đoàn Thanh niên và Công đoàn chịu trách nhiệm tuyên truyền và triển khai thực hiện kế hoạch bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trong hè năm 2025.

Tham mưu các điều kiện cần thiết (báo cáo viên, tài liệu, thiết bị...) kịp thời và đầy đủ theo yêu cầu của từng loại hình bồi dưỡng;

Đề cử, gửi danh sách và tạo các điều kiện thuận lợi để cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên tham gia bồi dưỡng đạt kết quả tốt nhất.

4. Kinh phí thực hiện

Thực hiện theo quy định tại các Thông tư sau đây:

- Thông tư số 40/2017/TT-BTC; Thông tư số 12/2025/TT-BTC ngày 19 tháng 3 năm 2025 số 40/2017/TT- BTC ngày 28 tháng 4 năm 2017 của Bộ trưởng Bộ Tài chính quy định chế độ công tác phí, chế độ chi hội nghị (có hiệu lực kể từ ngày 04 tháng 5 năm 2025).

- Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 20 tháng 03 năm 2018 của Bộ Tài chính về hướng dẫn lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 06/2023/TT-BTC ngày 31 tháng 01 năm 2023 của Bộ Tài chính về sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 36/2018/TT- BTC;

- Quy chế chi tiêu nội bộ của Trung tâm năm 2025; căn cứ nguồn kinh phí đào tạo bồi dưỡng hàng năm của trung tâm.

5. Thực hiện chế độ báo cáo

Trung tâm phối hợp tổ chức và tổ chức bồi dưỡng thực hiện sơ kết, tổng kết, gửi báo cáo công tác bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ hè năm 2025 về Sở Giáo dục và Đào tạo trước ngày 10/9/2025.

Trung tâm yêu cầu Tổ, nhóm trưởng chuyên môn, Đoàn Thanh niên và Công đoàn triển khai kế hoạch bồi dưỡng hè năm 2025 đến cán bộ, giáo viên, nhân viên thuộc phạm vi quản lý; đồng thời có kế hoạch cụ thể để tổ chức thực hiện và huy động cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên tham gia đầy đủ các lớp bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ theo kế hoạch của trung tâm.

Trên đây là Kế hoạch cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên hè năm 2025 của Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp – Giáo dục thường xuyên quận Tân Phú.

Nơi nhận:

- Văn phòng Sở GD-ĐT;
- Phòng GDTX-NN-Đại học;
- Ban Giám đốc;
- Tổ, nhóm chuyên môn;
- Lưu: VT.



GIÁM ĐỐC

Lưu Thanh Tòng