

Số: /KH-THPTND

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 04 tháng 3 năm 2024

**KẾ HOẠCH CẢI TIẾN CHẤT LƯỢNG GIÁO DỤC
NĂM HỌC 2023-2024**

Căn cứ Thông tư số 18/2018/TT-BGDĐT ngày 22 tháng 8 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy định về kiểm định chất lượng giáo dục và công nhận đạt chuẩn quốc gia đối với trường THCS, trường THPT và trường phổ thông có nhiều cấp học;

Căn cứ Văn bản số 5932/BGDĐT-QLCL ngày 28 tháng 12 năm 2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn thực hiện tự đánh giá và đánh giá ngoài cơ sở giáo dục phổ thông;

Căn cứ kết quả tự đánh giá của nhà trường theo Tiêu chuẩn chất lượng giáo dục được quy định tại Thông tư số 18/2018/TT-BGDĐT ngày 22 tháng 8 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ tình hình thực tế của đơn vị,

Trường THPT Nguyễn Du xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện cải tiến chất lượng giáo dục năm học 2023-2024 như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

- Đề ra biện pháp nhằm phát huy những điểm mạnh, khắc phục những điểm yếu đã được nêu trong báo cáo tự đánh giá của nhà trường;
- Từng bước cải tiến, nâng cao chất lượng giáo dục của nhà trường.

II. Kế hoạch cải tiến chất lượng

STT	Tiêu chí	Công việc cần thực hiện	Cá nhân/ Bộ phận thực hiện	Thời gian thực hiện	Dự kiến kinh phí
1	1.1	Tiến hành rà soát kế hoạch chiến lược phát triển nhà trường giai đoạn 2021-2025, tổ chức lấy ý kiến góp ý của Hội đồng trường, cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, học sinh, cha mẹ học sinh và cộng đồng để có những bổ sung, điều chỉnh phù hợp	Hội đồng trường	Tháng 6/2024	không
2	1.2	Tiếp tục phát huy vai trò của Hội đồng trường và các hội đồng tư vấn khác.	Hiệu trưởng	Thường xuyên	không

3		Định kỳ tổ chức rà soát, đánh giá kết quả hoạt động giáo dục của nhà trường có phù hợp với các quyết nghị của Hội đồng trường, kịp thời chỉ đạo điều chỉnh khi cần.	Hiệu trưởng	Cuối mỗi học kỳ	không
4	1.3	Luôn chấp hành nghiêm túc sự lãnh đạo của Đảng bằng cách thực hiện đầy đủ các nghị quyết của chi bộ.	Toàn thể Hội đồng sư phạm	Thường xuyên	không
5		Tiếp tục quan tâm hỗ trợ, phối hợp chặt chẽ với các đoàn thể, tổ chức khác trong nhà trường để thực hiện nhiệm vụ giáo dục.	Hiệu trưởng, các Phó Hiệu trưởng	Thường xuyên	không
6		Các cuộc họp Hội đồng trường sẽ tăng cường mở rộng thành phần tham dự với các thành viên là đại diện của các tổ chức trong nhà trường để mọi người cùng nắm rõ kế hoạch và cùng nhau phối hợp thực hiện.	Hiệu trưởng	Thường xuyên	không
7	1.4	Mỗi tổ chuyên môn cần thực hiện ít nhất 01 chuyên đề chuyên môn trong mỗi năm học, xem đây là một trong các tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các tổ chuyên môn.	Tổ chuyên môn	Từ năm học 2023-2024	không
8	1.5	Vấn duy trì sĩ số mỗi lớp học không quá 35 học sinh theo yêu cầu của mô hình trường tiên tiến; Tuy nhiên, nhà trường sẽ tính lại chỉ tiêu tuyển sinh lớp 10 để tổng số lớp của nhà trường không quá 45 lớp.	Hiệu trưởng	Từ năm học 2023-2024	không
9	1.6	Bám sát các văn bản, quy định hiện hành về tài chính, tài sản, tiếp tục phát huy tính dân chủ, nghiêm túc chấp hành nguyên tắc về công khai, minh bạch để công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản đúng mục đích và có hiệu quả, phục vụ các hoạt động giáo dục, đồng thời không để xảy ra vi phạm.	Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng CSVC, Kế toán trưởng	Thường xuyên	không
10		Phân công nhân viên văn thư phụ trách công tác lưu trữ	Hiệu trưởng	Từ năm học 2023-2024	không
11		Bố trí kho lưu trữ đúng qui định.	Phó Hiệu trưởng CSVC	Từ năm học 2023-2024	không
12		Tìm hiểu phần mềm quản lý văn thư phù hợp để sử dụng.	Nhân viên văn thư	Từ năm học 2023-2024	không
13		Đưa kế hoạch tạo các nguồn tài chính hợp	Hiệu trưởng,	Từ năm	không

		pháp vào Kế hoạch năm học của trường.	Kế toán trưởng	học 2023-2024	
14	1.7	Tiếp tục quan tâm đến việc bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cũng như sử dụng đội ngũ hợp lý, hiệu quả.	Hiệu trưởng	Thường xuyên	không
15		Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng chuyên môn cho đội ngũ nhân viên	Hiệu trưởng	Từ năm học 2023-2024	20 triệu đồng/năm
16	1.8	Tăng cường chỉ đạo, đôn đốc các tổ bộ môn thực hiện rà soát, đánh giá kế hoạch giáo dục sau mỗi học kỳ để có giải pháp điều chỉnh phù hợp với trình độ học sinh và nhu cầu thực tế	Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng	Từ năm học 2023-2024	không
17		Phối hợp với Công đoàn tuyên truyền các văn bản đến từng cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường, tránh tình trạng khiếu nại, tố cáo vượt cấp.	Hiệu trưởng, Chủ tịch Công đoàn	Thường xuyên	không
18	1.9	Tổ chức nhiều hơn nữa các buổi đối thoại để lắng nghe và giải thích (nếu có), từ đó sẽ có hướng giải quyết hợp tình, hợp lý với những tâm tư, nguyện vọng của giáo viên, nhân viên nhưng vẫn đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ.	Hiệu trưởng, Chủ tịch Công đoàn	Mỗi học kỳ	không
19	1.10	Tiếp tục thực hiện các biện pháp nhằm đảm bảo an toàn cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và học sinh về mọi mặt.	Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng tổ chức-kỷ luật	Thường xuyên	không
20		Chỉ đạo giáo viên chủ nhiệm, tổ quản lý học sinh thường xuyên phối hợp, trao đổi với cha mẹ học sinh nhằm kịp thời nắm bắt thông tin học sinh, đặc biệt là thông tin trên mạng xã hội để chỉ đạo chặt chẽ công tác chủ nhiệm lớp và công tác giáo dục đạo đức học sinh.	Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng	Từ năm học 2023-2024	không
21	2.1	Tiếp tục phát huy tinh thần, năng lực làm việc, đồng thời sắp xếp thời gian, chia sẻ công việc để 01 Phó Hiệu trưởng đi học nâng cao trình độ.	Ban lãnh đạo	Từ năm học 2023-2024	không
22		Yêu cầu tất cả giáo viên đăng ký viết sáng kiến kinh nghiệm, thi giáo viên dạy giỏi cấp trường nhằm nâng cao tỉ lệ giáo viên đạt chuẩn nghề nghiệp giáo viên ở mức Tốt,	Hiệu trưởng	Từ năm học 2023-2024	không

		đồng thời đáp ứng tiêu chí của mô hình trường Tiên tiến hội nhập quốc tế.			
23		Yêu cầu tổ trưởng chuyên môn xây dựng kế hoạch năm học có phân công giáo viên thực hiện nghiên cứu và viết báo cáo kết quả nghiên cứu khoa học, đồng thời đưa vào là một trong những tiêu chí xét thi đua.	Hiệu trưởng	Từ năm học 2023-2024	60 triệu đồng / năm
24	2.3	Quan tâm hơn nữa đến việc cải thiện đời sống cho đội ngũ nhân viên để giúp anh chị em yên tâm công tác, làm việc hiệu quả hơn trong thời gian tới.	Hiệu trưởng, BCH Công đoàn	Từ năm học 2023-2024	50 triệu đồng / năm
25	2.4	Tiếp tục tăng cường các biện pháp quản lý giáo dục học sinh	Hiệu trưởng, GVCN	Từ năm học 2023-2024	không
26		Tổ chức các diễn đàn, hướng dẫn học sinh sử dụng các trang mạng xã hội một cách có ích, hiệu quả; tổ chức thêm nhiều câu lạc bộ thể dục thể thao, văn nghệ nhằm tạo sân chơi lành mạnh cho học sinh.	Hiệu trưởng, Trợ lý thanh niên	Từ năm học 2023-2024	100 triệu đồng/năm
27	3.1	Lập kế hoạch, xin chủ trương cải tạo, sửa chữa các khu vực bị sụt lún trình các cấp có thẩm quyền phê duyệt.	Hiệu trưởng	Từ năm học 2023-2024	không
28	3.2	Tiếp tục đầu tư sửa chữa, trang bị cơ sở vật chất cho các phòng học, phòng bộ môn, đảm bảo điều kiện tốt nhất cho hoạt động dạy và học.	Hiệu trưởng; Phó Hiệu trưởng CSVC, Kế toán trưởng	Hàng năm	200 triệu đồng/năm
29		Lập kế hoạch cải tạo một số phòng học ở tầng trệt để tạo điều kiện thuận lợi cho học sinh khuyết tật học hòa nhập và học sinh hoàn cảnh đặc biệt.	Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng CSVC, Kế toán trưởng	Từ năm học 2023-2024	Chưa tính được
30	3.3	Huy động các nguồn lực để có kinh phí thay mới hoặc nâng cấp các thiết bị khối hành chính - quản trị.	Hiệu trưởng	Hàng năm	100 triệu đồng/năm
31	3.4	Lập kế hoạch xây dựng mái che tại khu vực tập kết các thùng rác.	Phó Hiệu trưởng CSVC	Tháng 7/2024	30 triệu đồng
32	3.5	Huy động các nguồn lực để có kinh phí thay mới hoặc nâng cấp các thiết bị văn phòng.	Hiệu trưởng	Hàng năm	100 triệu đồng/năm

33		Đưa thêm nội dung chế tạo và sử dụng thiết bị dạy học tự làm vào kế hoạch năm học của tổ chuyên môn.	Tổ chuyên môn	Từ năm học 2023-2024	15 triệu đồng/năm
34	3.6	Tăng cường hoạt động của thư viện, tăng cường sự phối hợp giữa thư viện với các tổ bộ môn khoa học xã hội trong việc kiểm tra, đánh giá hiệu quả của tiết đọc sách tại thư viện, phấn đấu đạt Thư viện trường học đạt chuẩn.	Phó Hiệu trưởng chuyên môn, các tổ bộ môn khoa học xã hội, nhân viên thư viện	Từ năm học 2023-2024	không
35	4.1	Tiếp tục phối hợp chặt chẽ với Ban Đại diện Cha mẹ học sinh khi thực hiện các hoạt động giáo dục, đồng thời nghiên cứu sắp xếp thời gian hợp lý để đa số các thành viên của Ban Đại diện Cha mẹ học sinh trường, lớp đều có thể tham dự.	Ban lãnh đạo, GVCN	Thường xuyên	không
36	4.2	Tiếp tục phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể trong và ngoài nhà trường để thực hiện các hoạt động giáo dục, đặc biệt tiếp tục phát triển công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho toàn thể học sinh.	Ban lãnh đạo	Thường xuyên	không
37		Phối hợp có hiệu quả với các tổ chức, cá nhân xây dựng nhà trường trở thành trung tâm văn hóa, giáo dục của địa phương.	Ban lãnh đạo	Thường xuyên	không
38	5.1	Tiếp tục thường xuyên quan tâm tạo điều kiện thuận lợi để giáo viên thực hiện tốt chương trình giáo dục phổ thông, đồng thời có nhiều hình thức phong phú, đa dạng tổ chức tập huấn, bồi dưỡng giáo viên nhà trường trong việc triển khai thực hiện chương trình.	Phó Hiệu trưởng chuyên môn	Thường xuyên	không
39		Quán triệt tinh thần đổi mới phương pháp dạy học, phương pháp kiểm tra, đánh giá học sinh đến toàn thể giáo viên thông qua các buổi họp chuyên môn, các văn bản chỉ đạo và bảng điểm thi đua hằng năm.	Hiệu trưởng	Thường xuyên	không
40		Tiếp tục tăng cường việc phát hiện và bồi dưỡng học sinh giỏi ở các bộ môn.	Phó Hiệu trưởng chuyên môn, giáo viên	Thường xuyên	không
41	5.3	Có kế hoạch tổ chức và đầu tư thêm kinh phí	Hiệu trưởng,	Từ năm	500.000

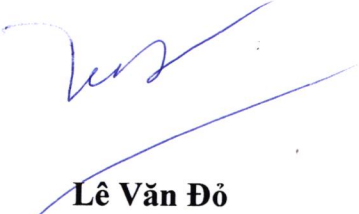
		cho hoạt động tham quan học tập tại các di tích lịch sử, di sản văn hóa, làng nghề truyền thống của thành phố Hồ Chí Minh và một số địa phương khác.	Phó Hiệu trưởng chuyên môn	học 2023-2024	đ/ học sinh x tổng số học sinh
42		Đề xuất điều chỉnh nội dung giáo dục địa phương với các cơ quan có thẩm quyền.	Phó Hiệu trưởng chuyên môn, tổ chuyên môn	Từ năm học 2023-2024	không
43	5.4	Nghiên cứu tổ chức nhiều hơn nữa các hình thức học tập trải nghiệm, hướng nghiệp phong phú, hấp dẫn đối với học sinh	Phó Hiệu trưởng chuyên môn, tổ chuyên môn	Từ năm học 2023-2024	Chưa tính được
44	5.5	Tiếp tục tăng cường giáo dục kỹ năng sống cho học sinh, đặc biệt là các kỹ năng cơ bản theo đúng chỉ đạo của Sở Giáo dục và Đào tạo (mời chuyên gia, thỉnh giảng giáo viên)	Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng chuyên môn	Từ năm học 2023-2024	200.000 đ/ tiết thỉnh giảng; 2.000.000 đ/ chuyên gia
45		Tiếp tục đẩy mạnh hơn nữa giáo dục STEM	Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng chuyên môn, CSVN	Từ năm học 2023-2024	200 triệu đồng/năm
46		Lập kế hoạch hướng dẫn học sinh nghiên cứu khoa học, tiến tới tham gia các cuộc thi về khoa học kỹ thuật cấp cụm, cấp thành phố.	Tổ chuyên môn KHTN	Từ năm học 2023-2024	Chưa tính được
47	5.6	Tiếp tục tăng cường các biện pháp giáo dục học sinh về ý thức tự giác thực hiện nội quy	Phó Hiệu trưởng tổ chức-kỷ luật, Bộ phận Giám thị	Thường xuyên	không
48		Theo dõi sát sao tình hình chuyên cần của học sinh, động viên, nhắc nhở kịp thời, đồng thời kết hợp chặt chẽ với cha mẹ học sinh để giáo dục học sinh.	Phó Hiệu trưởng tổ chức-kỷ luật, giáo viên chủ nhiệm và bộ phận giám thị	Thường xuyên	không

Kế hoạch này được xây dựng nhằm thực hiện tốt việc cải tiến chất lượng giáo dục của nhà trường, yêu cầu toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên nghiêm túc thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị thầy cô, anh chị báo cáo lãnh đạo nhà trường để được hướng dẫn, giải quyết.

Nơi nhận:

- Sở giáo dục và Đào tạo TPHCM (để b/c);
- Cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường (để th/h);
- Lưu VT, PHT(Th).

HIỆU TRƯỞNG



Lê Văn Đỏ