

THÀNH ỦY THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
BAN CÁN SỰ ĐẢNG
ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
Thành phố Hồ Chí Minh, ngày **13** tháng **11** năm 2023

Số **1372** -CV/BCSD
Về tham mưu thực hiện Kết luận
số 774-KL/TU ngày 06 tháng 11
năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy

KHẨN

UBND TP.HCM



1247/CSD-141123
09:28

Kính gửi: Ủy ban nhân dân Thành phố.

Thực hiện Kết luận số 774-KL/TU ngày 06 tháng 11 năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy về chủ trương xây dựng Đề án tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ trong giai đoạn từ nay đến năm 2030;

Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân Thành phố giao Ủy ban nhân dân Thành phố chỉ đạo các đơn vị liên quan triển khai thực hiện nội dung nêu trên, báo cáo Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân Thành phố theo quy định.

Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân Thành phố giao đồng chí Võ Văn Hoan – Ủy viên Ban cán sự đảng, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố chỉ đạo thực hiện.

Nơi nhận:

- Như trên,
 - Ủy viên Ban cán sự đảng, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố Võ Văn Hoan,
 - VPUB: PCVP/VX (để tham mưu),
 - Phòng: VX (để tham mưu), TH (2b),
 - Lưu: VT, (TH/Th). 4
- (Kèm Kết luận số 774-KL/TU)



T/M BAN CÁN SỰ ĐẢNG

BÍ THƯ

Phan Văn Mãi

Số 774-KL/TU

UBND TP.HCM



1186/CSD-071123
15:50

KẾT LUẬN
CỦA BAN THƯỜNG VỤ THÀNH ỦY
về chủ trương xây dựng Đề án tạo nguồn cán bộ lãnh đạo,
quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ trong giai đoạn từ nay đến năm 2030

Xét báo cáo, đề xuất của Ban Tổ chức Thành ủy về dự thảo Đề án tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ trong giai đoạn từ nay đến năm 2030 (Tờ trình số 2541-TTr/BTCTU ngày 26 tháng 10 năm 2023 về tổng hợp, báo cáo Thường trực Thành ủy ý kiến của các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy đối với Tờ trình số 2469-TTr/BTCTU ngày 22 tháng 9 năm 2023 của Ban Tổ chức Thành ủy và Tờ trình số 1927-TTr/VPTU ngày 25 tháng 9 năm 2023 của Văn phòng Thành ủy), Ban Thường vụ Thành ủy đã thảo luận và kết luận như sau:

1. Thống nhất chủ trương triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp, chế độ chính sách, nội dung thí điểm việc đào tạo chức danh và thực hiện tập sự chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp theo dự thảo Đề án tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ trong giai đoạn từ nay đến cuối năm 2030 tại Tờ trình số 2469-TTr/BTCTU ngày 22 tháng 9 năm 2023 của Ban Tổ chức Thành ủy; việc triển khai thực hiện theo hướng hợp nhất (1) Chương trình tạo nguồn quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi; (2) Chương trình đào tạo thạc sĩ, tiến sĩ của Thành phố và (3) Chương trình tạo nguồn quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý xuất thân từ công nhân (sau đây gọi tắt là 03 Chương trình) để thực hiện đồng bộ với công tác tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ trong giai đoạn từ nay đến năm 2030.

2. Ban Chỉ đạo thực hiện công tác tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức Thành phố (sau đây viết tắt là Ban chỉ đạo theo Quyết định 1547)

Chỉ đạo cụ thể hóa, triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp theo thẩm quyền được giao nhằm tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ, cán bộ xuất thân từ công nhân trong giai đoạn từ nay đến cuối năm 2030 đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ thực hiện Nghị quyết số 31-NQ/TW của Bộ Chính trị về phương hướng, nhiệm vụ phát triển Thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 và Nghị quyết số 98/2023/QH15 của Quốc hội về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh; thực hiện chương trình đột phá phát triển nhân lực theo Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Thành phố lần thứ XI. Quá trình triển khai thực hiện, trường hợp có phát sinh nội dung vượt thẩm quyền, báo cáo, đề xuất Thường trực Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy xem xét, quyết định.

3. Thành ủy Thủ Đức, quận ủy, huyện ủy, đảng ủy cấp trên cơ sở trực thuộc Thành ủy, cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Thành ủy, Đảng đoàn Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội Thành phố, Ban Thường vụ Thành Đoàn, sở, ban, ngành, doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp Thành phố

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương thực hiện công tác tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ trong giai đoạn từ nay đến năm 2030, tạo sự đồng thuận về trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, trực tiếp là các cấp ủy, tổ chức đảng, nhất là người đứng đầu các cấp trong triển khai thực hiện nhiệm vụ, giải pháp nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ kế thừa đủ phẩm chất, năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; chuẩn bị hiệu quả nhân sự đại hội Đảng các cấp, Đại hội đại biểu Đảng bộ Thành phố Hồ Chí Minh nhiệm kỳ 2025 - 2030, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Thành phố lần thứ XI.

- Chủ động triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ, cán bộ xuất thân từ công nhân trong giai đoạn từ nay đến năm 2030 thuộc thẩm quyền quản lý; đồng thời, tích cực phối hợp thực hiện, sơ kết, tổng kết các nội dung thí điểm do Ban Chỉ đạo theo Quyết định 1547 chỉ đạo triển khai thực hiện từ đó rút kinh nghiệm xây dựng chính sách chung cho cả hệ thống chính trị Thành phố.

4. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân Thành phố

Lãnh đạo Ủy ban nhân dân Thành phố chỉ đạo ban hành các chế độ chính sách thu hút, trọng dụng, các chế độ đãi ngộ tạo môi trường làm việc tốt để cán bộ trẻ, cán bộ nữ phát huy năng lực, tinh thần cống hiến góp phần xây dựng và phát triển Thành phố; bố trí đủ kinh phí để thực hiện hiệu quả công tác tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ trong giai đoạn từ nay đến cuối năm 2030.

5. Ban Thường vụ Thành Đoàn Thành phố Hồ Chí Minh, Đảng đoàn Hội Liên hiệp Phụ nữ Thành phố, Đảng đoàn Liên đoàn Lao động Thành phố

Tăng cường phối hợp Thành ủy Thủ Đức, quận ủy, huyện ủy, đảng ủy cấp trên cơ sở trực thuộc Thành ủy, lãnh đạo các sở, ban, ngành và các đơn vị liên quan theo dõi, phát hiện, lựa chọn, giới thiệu cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ xuất thân từ công nhân lao động trực tiếp, tiêu biểu, đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia các chương trình thí điểm hoặc giới thiệu cấp có thẩm quyền xem xét bố trí, bổ nhiệm chức danh phù hợp năng lực, sở trường; chú trọng đưa vào quy hoạch đối với cán bộ nữ, cán bộ trẻ có triển vọng, tiêu biểu, góp phần nâng cao tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ xuất thân từ công nhân lao động trực tiếp, tham gia lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan, đơn vị thuộc hệ thống chính trị địa phương và Thành phố.

6. Học viện Cán bộ Thành phố

Chủ trì, phối hợp cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng nội dung, chương trình, tài liệu bồi dưỡng cán bộ theo chủ trương của Ban Thường vụ Thành ủy gắn với thực tế và nâng cao năng lực công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý và điều hành tại cơ sở.

7. Đảng ủy Quân sự, Đảng ủy Công an, Đảng ủy Bộ đội Biên phòng Thành phố

Chủ động lựa chọn, phát hiện, giới thiệu cán bộ trẻ, cán bộ nữ bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định trong lực lượng công an, quân sự tham gia các chương trình thí điểm của Thành phố; chủ động tạo nguồn cán bộ theo Kế hoạch của Ban Thường vụ Thành ủy, chỉ đạo, hướng dẫn của ngành dọc, xây dựng lực lượng kế thừa của ngành công an, quân sự đủ phẩm chất, năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

8. Ban Tổ chức Thành ủy

- Nghiên cứu, tham mưu Ban Chỉ đạo theo Quyết định 1547 cụ thể hóa các nhiệm vụ, giải pháp, các nội dung thí điểm đào tạo chức danh, tập sự chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp để triển khai thực hiện trong toàn hệ thống chính trị Thành phố; định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá, rút kinh nghiệm, nhân rộng các nội dung thí điểm; báo cáo, đề xuất Thường trực Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy xem xét, quyết định các vấn đề vượt thẩm quyền theo quy định.

- Chủ trì, phối hợp Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân Thành phố nghiên cứu, đề xuất những chủ trương mới chưa có quy định cụ thể để giải quyết những vấn đề còn khó khăn, vướng mắc trong công tác cán bộ, tổ chức bộ máy, biên chế để báo cáo, đề xuất Ban Tổ chức Trung ương xem xét, chấp thuận cho Thành phố thực hiện thí điểm, trình Thường trực Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy trong quý I năm 2024.

- Chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị rà soát, thống kê đội ngũ cán bộ 03 Chương trình còn bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện tiếp tục quản lý, theo dõi, giới thiệu những cán bộ có năng lực nổi trội, có chiều hướng phát triển tốt để cấp có thẩm quyền xem xét luân chuyển, bố trí giữ các chức danh lãnh đạo, quản lý phù hợp năng lực, sở trường công tác; tiếp tục phối hợp các địa phương, cơ quan, đơn vị đơn đốc, nhắc nhở các trường hợp còn nợ để thu hồi học phí đào tạo thạc sĩ, tiến sĩ theo quy định.

- Chủ trì, phối hợp các cấp ủy, cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức thực hiện, thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện chủ trương tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ trong giai đoạn từ nay đến năm 2030.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng (để báo cáo),
- Ban Tổ chức Trung ương (để báo cáo),
- Các đồng chí Thành ủy viên,
- Các cơ quan chuyên trách, tham mưu giúp việc Thành ủy,
- Các đảng đoàn, ban cán sự đảng, Ban Thường vụ Thành Đoàn,
- Thành ủy Thủ Đức, quận ủy, huyện ủy,
- đảng ủy cấp trên cơ sở trực thuộc Thành ủy,
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Thành ủy,
- Các sở, ban, ngành Thành phố,
- Lưu Văn phòng Thành ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

PHÓ BÍ THƯ



Nguyễn Hồ Hải