

Số: /KH-SGDĐT Thành phố Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện Đề án 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ phát hiện tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020-2035

Căn cứ Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05 tháng 12 năm 2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ;

Căn cứ Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2035;

Kết luận số 558-KL/TU ngày 29 tháng 4 năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy về đẩy mạnh thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2035;

Căn cứ Quyết định số 3069/QĐ-UBND ngày 27 tháng 7 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố về ban hành Kế hoạch đẩy mạnh thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2035;

Căn cứ Kế hoạch số 09-KH/ĐU ngày 16 tháng 3 năm 2021 của Đảng ủy Sở Giáo dục và Đào tạo về thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2035;

Sở Giáo dục và Đào tạo xây dựng Kế hoạch thực hiện Đề án 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ phát hiện tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2035 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU VÀ NGUYÊN TẮC THỰC HIỆN

1. Mục đích

- Xây dựng và thực hiện các chính sách hỗ trợ, thu hút và trọng dụng tài năng trẻ nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, trong đó vừa chú trọng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực gắn với phát triển khoa học - công nghệ; tập trung cho những ngành, lĩnh vực có hàm lượng công nghệ, có vai trò quyết định, tạo bước đột phá mạnh mẽ trong phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội thành phố nhanh và bền vững, đẩy nhanh quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong bối cảnh hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng.

- Xây dựng và phát huy đội ngũ trí thức, chuyên gia, nhà khoa học trẻ; chú trọng thực hiện các cơ chế, chính sách để phát triển tài năng trẻ; người có tài năng đặc biệt đối với lĩnh vực Thành phố Hồ Chí Minh có nhu cầu; góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu công nghiệp hóa, hiện đại hóa, nâng cao tầm vóc và vị thế của thành phố nói riêng và cả nước nói chung trong giai đoạn tới.

- Thực hiện công tác tạo nguồn cán bộ trẻ, đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, trong đó vừa chú trọng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trẻ, chú trọng xây dựng nguồn nhân lực còn thiếu để xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cho hệ thống chính trị của thành phố.

- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị, trước tiên là đội ngũ lãnh đạo, quản lý các cấp, từ cấp thành phố đến cơ sở. Xây dựng đội ngũ cán bộ trung thành với lý tưởng độc lập dân tộc gắn liền với chủ nghĩa xã hội, có phẩm chất đạo đức, trình độ, năng lực chuyên môn đáp ứng yêu cầu chức danh và vị trí việc làm; nắm vững đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; có năng lực tổ chức thực hiện và giải quyết tốt các vấn đề thực tiễn trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

2. Yêu cầu

- Bảo đảm sự lãnh đạo của Thành ủy; đổi mới cơ chế lãnh đạo, điều hành của Ủy ban nhân dân Thành phố trong thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU và sự phối hợp chặt chẽ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị có liên quan trong quá trình thực hiện Kế hoạch.

- Bảo đảm chuẩn bị tốt về nhân lực, kinh phí và các điều kiện khác cho việc tổ chức nghiên cứu, triển khai thực hiện đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực chung và thu hút, phát huy nhân tài tại cơ quan, đơn vị.

- Bảo đảm tính công khai, minh bạch, dân chủ và tính thiết thực, khả thi, đồng bộ, hiệu quả trong triển khai thực hiện các giải pháp thu hút, bồi dưỡng và phát huy nhân tài; bảo đảm cung ứng đầy đủ, kịp thời về số lượng và chất lượng nguồn nhân lực có chất lượng cao đáp ứng yêu cầu công tác quản lý nhà nước phát triển kinh tế - văn hóa - xã hội Thành phố.

- Xác định rõ vai trò, trách nhiệm đối với từng cơ quan, tổ chức, cá nhân trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ có liên quan của Kế hoạch; kịp thời khắc phục, giải quyết những khó khăn, vướng mắc.

3. Nguyên tắc thực hiện

- Bảo đảm thống nhất, đồng bộ giữa các khâu phát hiện, tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng và đãi ngộ.

- Bảo đảm phù hợp với tình hình thực tế của thành phố và quy định của pháp luật, công khai, minh bạch, khách quan và cạnh tranh.

- Sinh viên tốt nghiệp đạt loại xuất sắc và cán bộ khoa học trẻ được thu hút theo Đề án này được bổ sung tăng thêm biên chế vào tổng biên chế của các cơ quan, đơn vị đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt theo phân cấp.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường tuyên truyền, nâng cao nhận thức của cơ quan, đơn vị và đội ngũ công chức, viên chức về thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU

1.1. Đối với cơ quan, đơn vị

Sở Giáo dục và Đào tạo, Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức và các quận - huyện tăng cường quán triệt, tuyên truyền nội dung Đề án số 01-ĐA/TU và các cơ chế, chính sách đào tạo cán bộ, công chức, viên chức, nhất là đội ngũ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi, thu hút và phát huy tài năng trẻ vào hệ thống chính trị. Việc phổ biến, quán triệt phải được thực hiện nghiêm túc, thường xuyên với nhiều hình thức phong phú, thiết thực, gắn với nhiệm vụ chuyên môn, công tác của từng cá nhân; khơi gợi niềm tin, tinh thần nỗ lực phấn đấu, đóng góp cho sự nghiệp chung của cán bộ, công chức, viên chức.

Tập trung quán triệt các chỉ tiêu, giải pháp trọng tâm của Đề án số 01-ĐA/TU và Kết luận số 558-KL/TU cho cán bộ, công chức, viên chức đang công tác trong các phòng, ban, đơn vị có chức năng tham mưu về lĩnh vực tổ chức cán bộ, nhân sự để làm cơ sở xây dựng kế hoạch thực hiện đảm bảo hiệu quả, khả thi. Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức và các quận - huyện chủ động, thường xuyên phối hợp với thành ủy Thủ Đức và quận - huyện ủy, cùng với Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp tăng cường công tác tuyên truyền, quán triệt đến cán bộ, công chức, viên chức và các tầng lớp Nhân dân để kịp thời phát hiện, thu hút và bồi dưỡng đội ngũ cán bộ trẻ có trình độ, năng lực tham gia công tác.

1.2. Đối với công chức, viên chức

Quán triệt nội dung Đề án số 01-ĐA/TU và Kết luận số 558-KL/TU, chủ động tham mưu đề xuất các giải pháp tuyên truyền sâu rộng đến công chức, viên chức và người lao động tại cơ quan, đơn vị đang công tác.

Thường xuyên tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng; tích cực, chủ động nâng cao ý thức tự học, tự rèn luyện để nâng cao năng lực cập nhật thông tin, kiến thức, để đáp ứng yêu cầu công vụ và làm việc trong môi trường quốc tế; kỹ năng đáp ứng yêu cầu hội nhập.

Phối hợp với cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị rà soát, giới thiệu các cá nhân có năng lực vượt trội, tiềm năng phát triển để đưa đi đào tạo, bồi dưỡng và tạo điều kiện rèn luyện, phát huy thế mạnh, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ, góp phần nâng cao chất lượng công tác cán bộ tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

2. Đẩy mạnh thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05 tháng 12 năm 2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh (ban hành kèm theo Quyết định số 5784/QĐ-UBND ngày 19 tháng 12 năm 2018 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố), cụ thể:

2.1. Tăng cường tuyên truyền, phổ biến về chính sách thu hút theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP

Sở Giáo dục và Đào tạo chủ trì, phối hợp với Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Nội vụ, Ban Tổ chức Thành ủy, Đảng ủy khối các trường đại học, cao đẳng Thành phố, Thành Đoàn Thành phố Hồ Chí Minh tăng cường tổ chức tuyên truyền, phổ biến về nội dung Nghị định số 140/2017/NĐ-CP đến lực lượng học sinh, sinh viên tại các trường phổ thông, các trường đại học, học viện, các cơ sở nghiên cứu khoa học trong và ngoài nước nhằm nâng cao nhận thức, thu hút sự quan tâm của lực lượng trí thức trẻ, nhất là đội ngũ trí thức trẻ là du học sinh, người Việt Nam ở nước ngoài.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

2.2. Phát hiện, tạo nguồn sinh viên xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ

Sở Giáo dục và Đào tạo chủ trì, phối hợp với Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Nội vụ, Ban Tổ chức Thành ủy, Đảng ủy khối các trường đại học, cao đẳng Thành phố, Thành Đoàn Thành phố Hồ Chí Minh, các trường đại học, học viện, viện nghiên cứu trong và ngoài nước và các cơ quan, đơn vị có liên quan thường xuyên rà soát, lập danh sách những cá nhân có thành tích xuất sắc thuộc đối tượng nêu tại Điều 2 Nghị định số 140/2017/NĐ-CP để báo cáo Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét, giới thiệu và tuyển dụng vào các vị trí phù hợp với trình độ chuyên môn và năng lực công tác của mỗi trường hợp.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

2.3. Thực hiện rà soát nhu cầu thu hút sinh viên xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ

Sở Giáo dục và Đào tạo, Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức và các quận - huyện phối hợp với Sở Nội vụ về rà soát nhu cầu thu hút sinh viên xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05 tháng 12 năm 2017 của Chính phủ đảm bảo kịp thời, hiệu quả, phù hợp với nhu cầu nhân lực của các cơ quan, đơn vị và định hướng phát triển nhân lực chất lượng cao của Thành phố trong thời gian tới.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

3. Triển khai thực hiện Đề án tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ trong giai đoạn từ nay đến năm 2030

Phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy triển khai thực hiện Đề án tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ trong giai đoạn từ nay đến năm 2030, đảm bảo mục tiêu thực hiện của Đề án. Quan tâm bố trí, tạo điều kiện, môi trường cho cán bộ trẻ, cán bộ nữ sau đào tạo được phát huy năng lực, thử thách để rèn luyện và hoàn thiện về cả phẩm chất và năng lực, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ, công vụ trong tình hình mới.

Khuyến khích, hỗ trợ cán bộ trẻ tích cực tham gia nghiên cứu, đề xuất các giải pháp đột phá, sáng tạo vì lợi ích chung theo tinh thần Kết luận số 14-KL/TW ngày 22 tháng 9 năm 2021 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 124-KH/TU ngày 31 tháng 5 năm 2022 của Thành ủy.

Tăng cường rà soát, đưa vào quy hoạch và quan tâm đề bạt, bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với cán bộ trẻ, tạo môi trường thuận lợi cho cán bộ trẻ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, phát huy sở trường, kiến thức, kỹ năng đã được đào tạo, bồi dưỡng vào thực tiễn.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

4. Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức

Đẩy mạnh thực hiện đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức có trọng tâm, trọng điểm, tập trung bồi dưỡng kiến thức về lý luận chính trị, quản lý nhà nước, kỹ năng lãnh đạo, quản lý và giao tiếp, ứng xử với nhân dân theo đúng quy định tiêu chuẩn chức danh. Chú trọng bồi dưỡng đạo đức công vụ, nâng cao tinh thần nghiêm túc, tự giác chấp hành quy định pháp luật và quy chế cơ quan, đơn vị. Đào tạo, bồi dưỡng gắn với sử dụng hiệu quả và phát huy năng lực công chức, viên chức sau đào tạo, bồi dưỡng.

Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng đối với sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ sau khi được tuyển dụng để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và ngoại ngữ nhằm đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ, công vụ phù hợp với quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP, cụ thể: ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng kiến thức cơ bản về lý luận chính trị, quản lý nhà nước và kiến thức chuyên ngành; ưu tiên giao thực hiện các nhiệm vụ nghiên cứu khoa học và công nghệ, chương trình, đề án, dự án từ cấp huyện và tương đương trở lên.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Giáo dục và Đào tạo

- Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, Ban Tuyên giáo Thành ủy, Ban Tổ chức Thành ủy, và các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức phổ biến, tuyên truyền thường xuyên về nội dung Đề án số 01-ĐA/TU gắn với chính sách thu hút, đãi ngộ, phát triển nguồn nhân

lực theo cơ chế, chính sách đặc thù tại các cơ sở giáo dục phổ thông, giáo dục đại học trong và ngoài phạm vi Thành phố quản lý.

- Chủ trì, phối hợp với Đảng ủy Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh, Đảng ủy khối Đại học, Cao đẳng Thành phố; Ban Thường vụ Thành Đoàn và Hội đồng Hiệu trưởng các trường đại học trên địa bàn Thành phố theo dõi, thống kê các đối tượng là sinh viên xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ đảm bảo tiêu chuẩn quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP, các trí thức trẻ trong và ngoài nước để giới thiệu cho cấp có thẩm quyền xem xét, đưa vào diện bồi dưỡng, thu hút và tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ cho Thành phố.

2. Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức và quận - huyện

Trên cơ sở Kế hoạch này, Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức và các quận - huyện tổ chức triển khai thực hiện phù hợp với từng thời kỳ và tình hình thực tế của địa phương, đơn vị. Hằng năm, tổ chức đánh giá tình hình thực hiện, báo cáo cho Sở Giáo dục và Đào tạo để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân Thành phố.

Trong quá trình thực hiện, nếu có phát sinh vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo về Sở Giáo dục và Đào tạo (thông qua Phòng Tổ chức cán bộ) để được hướng dẫn, giải quyết kịp thời.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Đề án 01-ĐA/TU của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ phát hiện tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020-2035 của Sở Giáo dục và Đào tạo, đề nghị các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- UBND quận, huyện, tp.Thủ Đức;
- Văn phòng Đảng ủy;
- Ban Giám đốc;
- Các Phòng thuộc Cơ quan Sở;
- Các Trường THPT công lập;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, TCCB, (LNga).

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Văn Hiếu