

Số: /KH-THPTBK Thành phố Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH
Tổ chức thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng
theo hiệu quả công việc đối với viên chức và lao động hợp đồng
Quý I năm 2024

Căn cứ Nghị quyết số 08/2023/NQ-HĐND ngày 19 tháng 9 năm 2023 của Hội đồng nhân dân Thành phố về ban hành Quy định chi thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết số 98/2023/QH 15 ngày 24 tháng 6 năm 2023 của Quốc hội về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Công văn số 2360/UBND-VX ngày 02 tháng 5 năm 2024 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về việc triển khai thực hiện Quy định đánh giá, xếp loại chất lượng theo hiệu quả công việc và chi thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết số 08/2023/NQHĐND ngày 19 tháng 9 năm 2023 của Hội đồng nhân dân Thành phố;

Căn cứ tình hình thực tế tại đơn vị. Trường THPT Bình Khánh xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Nghiêm túc việc triển khai thực hiện Quyết định số 20/2024/QĐ-UBND ngày 02 tháng 5 năm 2024 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về việc Ban hành Quy định đánh giá, xếp loại chất lượng theo hiệu quả công việc đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

Thông nhất trong đội ngũ sư phạm việc xây dựng khung các tiêu chí đánh giá và cách tính điểm đối với viên chức, người lao động theo vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chuyên môn, nghiệp vụ.

Đánh giá Cán bộ, viên chức phải đảm bảo tính chính xác, khách quan, nghiêm túc, công bằng, công tâm.

Việc tiến hành đánh giá Cán bộ, viên chức phải căn cứ vào chức trách, nhiệm vụ, kết quả, số lượng, chất lượng, tiến độ được giao, theo nhiệm vụ thường xuyên, đột xuất; ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương, các quy định, quy chế và pháp luật, làm rõ ưu, khuyết điểm về trình độ, năng lực, phẩm chất của viên chức và người lao động.

Việc tiến hành đánh giá viên chức quản lý phải dựa vào kết quả hoạt động của nhà trường, tổ, bộ phận chuyên môn. Mức độ hoàn thành của người đứng

đầu không được cao hơn mức độ hoàn thành nhiệm vụ của tổ, bộ phận và nhà trường.

II. NỘI DUNG

Triển khai thực hiện Quyết định số 20/2024/QĐ-UBND ngày 02 tháng 5 năm 2024 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về việc Ban hành Quy định đánh giá, xếp loại chất lượng theo hiệu quả công việc đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

Trao đổi và thống nhất các nhóm tiêu chí và khung thang điểm chi tiết đánh giá công chức, viên chức theo hiệu quả công việc của từng quý làm cơ sở chi thu nhập tăng thêm. Xây dựng các biểu mẫu 1A, 2A, 1B, 2B theo hướng dẫn có lồng ghép các nhóm tiêu chí và khung thang điểm chi tiết.

Tổ chức triển khai cụ thể việc tự đánh giá và đồng nghiệp đánh giá trung thực khách quan.

Sau khi hoàn thành việc đánh giá, phân loại viên chức, người lao động hàng quý, Ban lãnh đạo trường công khai kết quả đánh giá, xếp loại đến Cán bộ, viên chức, người lao động biết theo quy định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hiệu trưởng: xây dựng và triển khai quyết định, kế hoạch, khung tiêu chí đánh giá, phân loại cán bộ, viên chức, người lao động Quý I năm 2024 ngày 02 tháng 5 năm 2024.

2. Các Tổ đóng góp khung tiêu chí đánh giá, phân loại viên chức, người lao động theo Quý I năm 2024: từ ngày 02 tháng 5 năm 2024 đến 06 tháng 5 năm 2024.

3. Từ ngày 12 tháng 5 năm 2024 đến ngày 14 tháng 5 năm 2024: Cán bộ, viên chức, người lao động tiến hành thực hiện và tổ chức cho đồng nghiệp tự đánh giá và đánh giá đồng nghiệp.

4. Từ ngày 15 tháng 5 năm 2024: Hiệu trưởng, cán bộ chủ chốt nhà trường tiến hành đánh giá Cán bộ, viên chức, người lao động trong Quý I năm 2024.

Trên đây Kế hoạch tổ chức thực hiện đánh giá, phân loại Quý I năm 2024 theo hiệu quả công việc đối với Cán bộ, viên chức, người lao động của trường THPT Bình Khánh.

HIỆU TRƯỞNG

Nơi nhận:

- Phòng Tổ chức Cán bộ Sở (để báo cáo);
- Cán bộ, giáo viên, nhân viên;
- Công TTĐT của trường;
- Lưu: VT, HT.

Ngô Tấn Hưng