

Số: /KH-NĐC

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày tháng năm

KẾ HOẠCH

Thực hiện đánh giá, phân loại hiệu quả công việc đối với viên chức tại trường PTĐB Nguyễn Đình Chiểu Quý 1 năm 2024

Căn cứ Quyết định số 20/QĐ-UBND ngày 02 tháng 5 năm 2024 của UBND Thành phố Hồ Chí Minh về Quyết định Ban hành quy định đánh giá, phân loại hàng quý hiệu quả công việc đối với công chức, viên chức, người lao động tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn TP.HCM;

Trường Phổ thông Đặc biệt Nguyễn Đình Chiểu xây dựng Kế hoạch thực hiện hiện đánh giá, phân loại hiệu quả công việc đối với cán bộ, công chức, viên chức quý 1 năm 2024 như sau:

I. Mục đích:

Nhằm phát huy vai trò, trách nhiệm của hiệu trưởng nhà trường.

Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, chuẩn hóa và xây dựng phong cách làm việc chuyên nghiệp.

Nâng cao ý thức trách nhiệm, tự giác trong việc thực hiện nhiệm vụ của Cán bộ, công chức, viên chức.

Nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc.

II. Yêu cầu:

Xây dựng kế hoạch quý 2 năm 2024: phân công người chủ trì, tham mưu, phối hợp, tiến độ thực hiện công việc.

Thực hiện theo nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công bằng, đúng quy trình. Thực hiện đánh giá đa chiều, liên tục và lượng hóa kết quả nhiệm vụ.

III. Nguyên tắc:

Đảm bảo chính xác, khách quan, nghiêm túc, công bằng, công tâm không mang tính hình thức, nể nang, trù dập, thiên vị.

Việc đánh giá căn cứ vào:

+ Chức trách, nhiệm vụ được giao, kết quả thực hiện nhiệm vụ về tiến độ thực hiện và chất lượng.

+ Số lượng công việc được giao; nhiệm vụ thường xuyên và nhiệm vụ đột xuất.

+ Mức độ khó khăn, phức tạp của công việc.

+ Mức độ chịu khó, tận tâm, tận tụy với công việc.

+ Ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương, quy định, quy chế và pháp luật.

Mức độ hoàn thành của hiệu trưởng không cao hơn mức độ hoàn thành nhiệm vụ của nhà trường.

IV. Đối tượng:

Cán bộ, công chức, viên chức Trường Phổ thông Đặc biệt Nguyễn Đình Chiểu.

Những Cán bộ, công chức, viên chức đã nghỉ hưu hoặc chuyển công tác nhưng có đủ thời gian công tác trong quý trước đây (không quá 22 ngày) vẫn được xem xét đánh giá, phân loại làm cơ sở chi tăng thêm.

V. Tiêu chí đánh giá:

Thực hiện theo Điều 7 của Quyết định 20/QĐ-UBND ngày 02/05/2024 của Ủy Ban Nhân dân Thành phố.

VI. Quy trình đánh giá quý 1 năm 2024:

Ngày 10/05/2024	Ban giám hiệu, giáo viên, nhân viên tự đánh giá (theo Mẫu 1A)
Từ ngày 13/5/2024 đến 14/05/2024	Tổ chuyên môn họp đánh giá, đóng góp ý kiến cho đồng nghiệp trong tổ (theo Mẫu 2A) <i>(có thể tổ chức họp theo hình thức trực tuyến)</i>
Ngày 14/5/2024	Các tổ nộp hồ sơ cho bộ phận Văn phòng để tổng hợp (Mẫu 1A, 2A, Biên bản họp tổ)
Từ ngày 15/05/2024	Hiệu trưởng nhận xét, đánh giá PHT, giáo viên, nhân viên
Ngày 16/05/2024	Công khai kết quả đánh giá, phân loại (Bảng tổng hợp)

*** Đối với Hiệu trưởng:**

- Thực hiện tự đánh giá (theo mẫu 1A)
- Các Phó hiệu trưởng, Tổ trưởng chuyên môn nhận xét, đánh giá Hiệu trưởng (theo mẫu 2A)

Trên đây là Kế hoạch đánh giá, phân loại hiệu quả công việc đối với cán bộ, công chức, viên chức quý 1 năm 2024 của Trường Phổ thông Đặc biệt Nguyễn Đình Chiểu./.

Nơi nhận:

- Phòng TCCB (B/c);
- Ban giám hiệu;
- Tổ chuyên môn
- Lưu VT; HT(H).

HIỆU TRƯỞNG**Nguyễn Thị Thanh Huệ**