**TUYÊN TRUYỀN PHÁP LUẬT THÁNG 9**

**Luật căn cước**

Theo quy định của Luật Căn cước công dân mới và các văn bản liên quan tại Việt Nam, khi có vi phạm về căn cước công dân, các hình thức xử lý bao gồm từ xử phạt hành chính đến truy cứu trách nhiệm hình sự. Dưới đây là các hình thức xử lý cụ thể cho từng hành vi vi phạm:

**1. Xử phạt hành chính:**

Các hành vi vi phạm dưới đây thường sẽ bị phạt hành chính theo Nghị định 144/2021/NĐ-CP về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực an ninh, trật tự, an toàn xã hội, phòng chống tệ nạn xã hội.

* **Không làm thủ tục cấp, đổi, cấp lại CCCD theo quy định:**
  + Phạt cảnh cáo hoặc phạt tiền từ **300.000 - 500.000 đồng**.
* **Không xuất trình CCCD theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền:**
  + Phạt tiền từ **100.000 - 200.000 đồng**.
* **Sử dụng CCCD của người khác:**
  + Phạt tiền từ **1.000.000 - 2.000.000 đồng**.
* **Làm mất CCCD do lỗi của cá nhân:**
  + Phạt cảnh cáo hoặc phạt tiền từ **100.000 - 200.000 đồng**.
* **Tẩy xóa, làm sai lệch thông tin trên CCCD hoặc có hành vi gian dối trong việc cấp đổi, cấp lại CCCD:**
  + Phạt tiền từ **2.000.000 - 4.000.000 đồng**.
* **Cố ý làm hỏng, hủy hoại CCCD hoặc sử dụng CCCD bị hư hỏng:**
  + Phạt tiền từ **1.000.000 - 2.000.000 đồng**.

**2. Truy cứu trách nhiệm hình sự:**

Đối với các hành vi vi phạm nghiêm trọng, người vi phạm có thể bị truy cứu trách nhiệm hình sự theo Bộ luật Hình sự, với các mức xử lý như sau:

* **Làm giả CCCD hoặc sử dụng CCCD giả mạo để thực hiện hành vi vi phạm pháp luật:**
  + Có thể bị phạt tù từ **6 tháng đến 7 năm** tùy mức độ vi phạm, hành vi giả mạo và hậu quả gây ra.
* **Lợi dụng CCCD để thực hiện hành vi lừa đảo, chiếm đoạt tài sản:**
  + Nếu giá trị tài sản chiếm đoạt từ 2.000.000 đồng trở lên hoặc gây hậu quả nghiêm trọng, có thể bị truy cứu với mức án phạt từ **2 đến 7 năm tù**, thậm chí mức cao hơn nếu vi phạm nghiêm trọng.

**3. Biện pháp khắc phục hậu quả:**

Ngoài các hình thức xử phạt, người vi phạm còn có thể bị yêu cầu khắc phục hậu quả, chẳng hạn như:

* **Thu hồi CCCD sai quy định**.
* **Buộc làm lại các thủ tục cấp đổi CCCD đúng quy định**.
* **Khắc phục hậu quả liên quan đến việc sử dụng thông tin sai lệch hoặc gian dối**.

Những hình thức xử lý này nhằm đảm bảo tính nghiêm minh của pháp luật và bảo vệ quyền lợi chính đáng của công dân trong việc sử dụng và quản lý căn cước công dân.

**Quy chế dân chủ trong đơn vị**

Trong thời đại hiện nay, việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ trong các cơ quan, tổ chức là một yêu cầu cấp bách và quan trọng, nhằm thúc đẩy sự minh bạch, công khai và nâng cao hiệu quả làm việc. Quy chế dân chủ không chỉ tạo điều kiện để mọi người trong tổ chức phát huy quyền làm chủ, mà còn giúp xây dựng một môi trường làm việc đoàn kết, trách nhiệm, cùng phát triển bền vững.

**1. Ý nghĩa của quy chế dân chủ trong đơn vị**

Quy chế dân chủ tại các đơn vị, tổ chức là nền tảng để thực hiện tốt các quyền và nghĩa vụ của người lao động, cán bộ, công nhân viên. Nó bao gồm các quy định về quyền được tham gia ý kiến, đóng góp ý tưởng, tham gia quản lý và giám sát các hoạt động của đơn vị.

* **Đối với cán bộ, nhân viên**: Quy chế dân chủ giúp mọi thành viên trong đơn vị có cơ hội tham gia vào quá trình quyết định những vấn đề liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ và trách nhiệm của mình. Đồng thời, mọi người có quyền đóng góp ý kiến và được tôn trọng ý kiến.
* **Đối với lãnh đạo đơn vị**: Thực hiện quy chế dân chủ giúp nâng cao tính minh bạch, giảm thiểu các xung đột nội bộ, tăng cường sự gắn bó giữa lãnh đạo và nhân viên. Lãnh đạo có thể lắng nghe những ý kiến đa chiều để đưa ra quyết định chính xác, phù hợp với tình hình thực tế.

**2. Nội dung cơ bản của quy chế dân chủ**

* **Dân chủ trong việc lập kế hoạch và triển khai công việc**: Các kế hoạch, chương trình công tác phải được thảo luận công khai, tạo điều kiện cho mọi người tham gia góp ý và đóng góp.
* **Dân chủ trong việc thực hiện chế độ, chính sách**: Các chế độ, chính sách liên quan đến quyền lợi của cán bộ, công nhân viên như lương, thưởng, phúc lợi xã hội phải được công khai và minh bạch, không thiên vị hay bất công.
* **Dân chủ trong giám sát và kiểm tra**: Mỗi cán bộ, công nhân viên đều có quyền giám sát, kiểm tra việc thực hiện các chủ trương, chính sách và quy định của đơn vị, từ đó đảm bảo tính công khai, minh bạch và đúng pháp luật.

**3. Lợi ích của việc thực hiện quy chế dân chủ**

Việc triển khai quy chế dân chủ mang lại nhiều lợi ích quan trọng, cả cho cá nhân người lao động và toàn thể tổ chức:

* **Nâng cao sự đoàn kết nội bộ**: Mọi thành viên trong tổ chức có quyền tham gia đóng góp ý kiến, cảm thấy mình là một phần của đơn vị, từ đó tăng cường tinh thần trách nhiệm và sự đoàn kết.
* **Cải thiện môi trường làm việc**: Sự công khai, minh bạch và dân chủ trong đơn vị giúp giảm thiểu các tranh chấp, mâu thuẫn và tạo ra môi trường làm việc lành mạnh, khuyến khích sáng tạo và cống hiến.
* **Tăng cường hiệu quả làm việc**: Khi mọi người cảm thấy quyền lợi của mình được bảo vệ và tiếng nói của mình được lắng nghe, họ sẽ cống hiến hết sức mình, từ đó nâng cao hiệu quả và chất lượng công việc.
* **Thúc đẩy phát triển bền vững**: Một môi trường làm việc có quy chế dân chủ sẽ giúp tổ chức phát triển bền vững, tạo động lực cho nhân viên làm việc, cống hiến lâu dài.

**4. Trách nhiệm của mỗi cá nhân trong việc thực hiện quy chế dân chủ**

Mỗi thành viên trong đơn vị, từ lãnh đạo cho đến người lao động, đều có trách nhiệm thực hiện đúng và đầy đủ các quy định của quy chế dân chủ:

* **Lãnh đạo** cần lắng nghe, tiếp thu ý kiến của nhân viên, công khai các chủ trương, chính sách và tạo điều kiện để mọi người tham gia vào quá trình quản lý, giám sát.
* **Cán bộ, nhân viên** cần chủ động đóng góp ý kiến, tham gia xây dựng quy chế, thực hiện nghiêm túc các quy định của đơn vị, đồng thời giám sát quá trình thực hiện để bảo đảm tính công bằng và minh bạch.

**5. Kết luận**

Việc thực hiện tốt quy chế dân chủ trong đơn vị là cơ sở vững chắc để xây dựng một môi trường làm việc lành mạnh, minh bạch và trách nhiệm. Nó không chỉ đảm bảo quyền lợi và nghĩa vụ cho mọi thành viên, mà còn giúp tổ chức phát triển mạnh mẽ và bền vững. Chính vì vậy, mỗi người chúng ta hãy nỗ lực, chung tay thực hiện quy chế dân chủ, góp phần vào sự phát triển chung của đơn vị.

**Hoạt động hưởng ứng Ngày Pháp luật Việt Nam - 09/11/2024**

**1. Ý nghĩa của Ngày Pháp luật Việt Nam (09/11)**

Ngày Pháp luật Việt Nam được tổ chức vào ngày 09/11 hàng năm nhằm tôn vinh giá trị của pháp luật trong đời sống xã hội, nâng cao ý thức thượng tôn pháp luật trong mỗi công dân. Đây cũng là cơ hội để các tổ chức, cá nhân ôn lại vai trò của pháp luật, từ đó nâng cao nhận thức và trách nhiệm trong việc chấp hành và bảo vệ pháp luật.

Đối với các trung tâm Giáo dục nghề nghiệp – Giáo dục thường xuyên (GDNN-GDTX), Ngày Pháp luật Việt Nam là cơ hội để thầy cô và học viên cùng nhau tìm hiểu, cập nhật các quy định pháp luật quan trọng, đặc biệt là các quy định liên quan đến quyền và nghĩa vụ học tập, lao động, bảo vệ quyền lợi và trách nhiệm công dân.

**2. Mục tiêu hoạt động hưởng ứng tại trung tâm GDNN-GDTX**

* **Nâng cao nhận thức pháp luật**: Giúp học viên, giáo viên và nhân viên trung tâm nhận thức được vai trò quan trọng của pháp luật trong học tập, lao động và cuộc sống.
* **Phổ biến các quy định pháp luật cơ bản**: Cung cấp kiến thức về các luật liên quan đến giáo dục, lao động, an toàn lao động, bảo vệ quyền lợi người lao động, phòng chống tệ nạn xã hội.
* **Phát triển ý thức tuân thủ pháp luật**: Tạo điều kiện để học viên và nhân viên thực hiện đúng các quy định của pháp luật, từ đó góp phần xây dựng môi trường học tập và làm việc lành mạnh, văn minh.

**3. Các hoạt động hưởng ứng Ngày Pháp luật tại trung tâm GDNN-GDTX**

* Trung tâm tham gia cuộc thi tìm hiểu pháp luật do thành phố tổ chức
* **Sử dụng bảng tin pháp luật**: Trung tâm có thể bố trí một bảng tin hoặc góc pháp luật để thường xuyên cập nhật các tin tức, bài viết tuyên truyền về pháp luật, giúp học viên có thể dễ dàng tìm hiểu thông tin khi cần.
* **Tuyên truyền qua loa phát thanh hoặc bản tin nội bộ**: Hằng ngày, trong giờ giải lao, trung tâm có thể sử dụng hệ thống loa phát thanh để phát các thông tin ngắn gọn về quy định pháp luật, quy định về học tập, sinh hoạt, lao động, hoặc quyền và nghĩa vụ của công dân.

**4. Kết luận**

Hoạt động hưởng ứng Ngày Pháp luật Việt Nam 09/11 tại trung tâm GDNN-GDTX không chỉ là cơ hội để nâng cao nhận thức về pháp luật mà còn giúp xây dựng một môi trường học tập an toàn, văn minh và phát triển. Việc hiểu biết và tuân thủ pháp luật không chỉ giúp học viên trở thành công dân tốt mà còn là hành trang vững chắc để họ bước vào cuộc sống và công việc sau này.

Mỗi cá nhân, từ cán bộ, giáo viên đến học viên, hãy chung tay hưởng ứng Ngày Pháp luật Việt Nam bằng những hành động thiết thực, góp phần xây dựng một xã hội thượng tôn pháp luật và văn minh hơn.