

ĐẢNG BỘ QUẬN 02
CHI BỘ TRƯỜNG THPT
THỦ THIÊM

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Quận 02, ngày tháng năm 2019

BẢN KIỂM ĐIỂM CÁ NHÂN

Năm 2019

(Đối với đảng viên là lãnh đạo, quản lý)

Họ và tên:.....Ngày sinh:.....

Chức vụ Đảng:.....

Chức vụ chính quyền:.....

Chức vụ đoàn thể:.....

Hệ số lương:

Cơ quan, đơn vị công tác:.....

Chi bộ:.....

1. Tự đánh giá về tư tưởng chính trị; đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; tác phong, lề lối làm việc;

1.1. Về tư tưởng chính trị

(Việc chấp hành đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; có quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định lập trường, không dao động trước khó khăn, thách thức; việc nghiên cứu, học tập, vận dụng chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, các đợt sinh hoạt chính trị và cập nhật kiến thức mới)

.....
.....

1.2. Về phẩm chất đạo đức, lối sống

(Việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; giữ gìn đạo đức, lối sống, phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên)

.....
.....

1.3. Về ý thức tổ chức kỷ luật

(Việc chấp hành sự phân công của tổ chức; thực hiện các quy định, quy chế, nội quy của cơ quan, đơn vị nơi công tác; thực hiện việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập theo quy định; báo cáo đầy đủ, trung thực với cấp trên, cung cấp thông tin chính xác, khách quan)

.....
.....

1.4. Về tác phong và lễ lối làm việc;

(Tinh thần sẵn sàng đảm nhận những công việc khó khăn, nhiệm vụ phức tạp do cấp trên giao; chủ động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; không đùn đẩy trách nhiệm; phương pháp làm việc; tinh thần hợp tác, hướng dẫn, giúp đỡ đồng chí , đồng nghiệp)

.....
.....

1.5. Việc thực hiện quy định về đạo đức nghề nghiệp

.....
.....

1.6. Tinh thần trách nhiệm thái độ phục vụ nhân dân, tinh thần hợp tác với đồng nghiệp và việc thực hiện quy tắc ứng xử của viên chức

.....
.....

1.7. Việc đấu tranh phòng, chống các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa “ của cá nhân. (Đối chiếu với 81 biểu hiện, cá nhân tự nhận diện)

.....
.....

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện mục 1:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

2. Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

2.1. Việc thực hiện chức trách, quyền hạn theo quy định (đảng, chính quyền, đoàn thể)

.....
.....

2.2. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm

.....
.....

2.3. Việc thực hiện các nghĩa vụ khác của viên chức

.....

.....

2.4. Năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành và tổ chức thực hiện nhiệm vụ

.....

.....

2.5. Kết quả hoạt động của đơn vị được giao quản lý, phụ trách

.....

.....

2.6. Trách nhiệm cá nhân liên quan đến kết quả, hạn chế, khuyết điểm ở lĩnh vực, địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị do mình phụ trách

.....

.....

Tự đánh giá cấp độ thực hiện

☐

Xuất sắc

☐

Tốt

☐

Trung bình

☐

Kém

3. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước hoặc những vi phạm bị phê bình, kiểm điểm, xử lý kỷ luật trong năm.

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục, đang khắc phục, mức độ khắc phục, chưa khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của cá nhân.

.....

.....

.....

.....

Tự đánh giá cấp độ thực hiện

☐

Xuất sắc

☐

Tốt

☐

Trung bình

☐

Kém

4. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có)

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm

.....

.....

.....

.....

5. Làm rõ trách nhiệm của cá nhân đối với những hạn chế, khuyết điểm của tập thể (nếu có)

.....

.....

.....

6. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm

.....

.....

.....

7. Tự đánh giá, phân loại của viên chức

7.1. Đánh giá ưu, nhược điểm, nguyên nhân:

.....

.....

.....

.....

7.2. Phân loại đánh giá (Phân loại đánh giá theo 1 trong 4 mức sau: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; Hoàn thành tốt nhiệm vụ; Hoàn thành nhiệm vụ nhưng còn hạn chế về năng lực; không hoàn thành nhiệm vụ)

.....

8. Tự đánh giá xếp loại chất lượng đảng viên

- ☐ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
- ☐ Hoàn thành tốt nhiệm vụ
- ☐ Hoàn thành nhiệm vụ
- ☐ Không hoàn thành nhiệm vụ

NGƯỜI TỰ KIỂM ĐIỂM

(Ký, ghi rõ họ tên)

9. Đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức của hiệu trưởng

9.1. Nhận xét ưu, nhược điểm:

.....

.....

.....

.....

.....

**9.2. Kết quả đánh giá, phân loại viên chức (Phân loại đánh giá theo 1 trong 4 mức sau:
Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; Hoàn thành tốt nhiệm vụ; Hoàn thành nhiệm vụ nhưng còn
hạn chế về năng lực; không hoàn thành nhiệm vụ)**

.....

Ngày...tháng 12 năm 2019

Thủ trưởng trực tiếp đánh giá

Nguyễn Tấn Tài

10. Đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên

10.1. Nhận xét đánh giá của Chi ủy:

.....

10.2. Chi bộ đề xuất xếp loại mức chất lượng:

.....

T/M CHI BỘ

BÍ THƯ

Nguyễn Tấn Tài

