

KẾ HOẠCH

Tổ chức bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý năm 2022

Căn cứ Kế hoạch số 2632/KH-SGDĐT ngày 29 tháng 7 năm 2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh về tổ chức bồi dưỡng giáo viên, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông năm 2022;

Căn cứ tình hình thực tế tại đơn vị;

Trường THPT Tân Túc xây dựng kế hoạch bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trong năm 2022 như sau:

1. Mục tiêu, yêu cầu bồi dưỡng:

- Tăng cường năng lực theo chuẩn nghề nghiệp cho đội ngũ giáo viên, cán bộ quản lý nhà trường nhằm đáp ứng yêu cầu thực hiện Chương trình Giáo dục phổ thông 2018.

- Đảm bảo 100% cán bộ quản lý, giáo viên được tập huấn, bồi dưỡng và hoàn thành chương trình bồi dưỡng theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo khi bắt đầu triển khai áp dụng chương trình giáo dục phổ thông 2018; 100% cán bộ quản lý, giáo viên tham gia bồi dưỡng đạt kết quả hoàn thành bồi dưỡng.

- Đảm bảo cán bộ quản lý, giáo viên phổ thông tham gia khóa bồi dưỡng với tinh thần tích cực, chủ động nghiên cứu, trao đổi với đồng nghiệp về các nội dung còn vướng mắc trong quá trình bồi dưỡng để hoàn thành kế hoạch đúng hạn.

2. Đối tượng và thời gian bồi dưỡng:

- *Đối tượng bồi dưỡng:* cán bộ quản lý, giáo viên nhà trường (87 cá nhân).

- *Thời gian bồi dưỡng:* Từ tháng 01/2022 đến hết tháng 12/2022.

3. Nội dung và thời gian bồi dưỡng

3.1. Đối với cán bộ quản lý

- 100% cán bộ quản lý của trường thực hiện bồi dưỡng 3 mô đun sau đây:

+ Mô đun 6: Xây dựng văn hóa nhà trường ở trường tiểu học/trung học cơ sở (THCS)/trung học phổ thông (THPT);

+ Mô đun 7: Xây dựng trường học an toàn, phòng chống bạo lực học đường trong trường tiểu học/THCS/THPT;

+ Mô đun 8: Phối hợp giữa nhà trường, gia đình và xã hội trong giáo dục đạo đức, lối sống cho học sinh trường tiểu học/THCS/THPT.

3.2. Đối với giáo viên:

- 100% giáo viên của trường thực hiện bồi dưỡng 3 mô đun sau đây:
- + Mô đun 6: Xây dựng văn hóa nhà trường tiểu học/THCS/THPT;
- + Mô đun 7: Thực hiện và xây dựng trường học an toàn, phòng chống bạo lực học đường trong trường tiểu học/THCS/THPT;
- + Mô đun 8: Phối hợp giữa nhà trường, gia đình và xã hội trong giáo dục đạo đức, lối sống cho học sinh trường tiểu học/THCS/THPT.

4. Hình thức bồi dưỡng:

- Học viên tự bồi dưỡng thường xuyên, liên tục, tại chỗ thông qua hệ thống học tập trực tuyến LMS (<https://taphuan.csdl.edu.vn>) với sự hỗ trợ của GVPT, CBQLCSGDPT cốt cán được phân công hỗ trợ đồng nghiệp.
- Thông qua các buổi sinh hoạt chuyên môn, thành viên các tổ thảo luận, trao đổi và đóng góp thêm cho các nội dung bồi dưỡng.
- Trong quá trình học tập, GVPT, CBQLCSGDPT sẽ được đội ngũ cốt cán hỗ trợ cùng với sự trợ giúp chuyên môn của giảng viên sư phạm chủ chốt, giảng viên QLGD chủ chốt của các trường ĐHSP/Học viện QLGD tham gia Chương trình ETEP thông qua hệ thống học tập trực tuyến LMS.

5. Tổ chức thực hiện

- Hiệu trưởng chịu trách nhiệm xây dựng kế hoạch bồi dưỡng CBQL, giáo viên, nhân viên trong năm 2022.
- Phó hiệu trưởng 2 phụ trách hỗ trợ về kỹ thuật, kiểm tra tiến độ thực hiện kế hoạch bồi dưỡng.
- Tổ trưởng chuyên môn chịu trách nhiệm triển khai và kiểm tra tiến độ thực hiện kế hoạch đối với các thành viên của tổ chuyên môn.
- Kinh phí thực hiện: từ nguồn quỹ phát triển sự nghiệp.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý năm 2022 của Trường THPT Tân Túc, đề nghị các cá nhân có liên quan nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT;
- Phó Hiệu trưởng;
- TTCM;
- Lưu.



HIỆU TRƯỞNG
 TRƯỜNG THPT TÂN TÚC
 Nguyễn Thanh Tòng