

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 13 tháng 11 năm 2023

Số: 208 /THPTLT

V/v Đề nghị nâng bậc lương
trước thời hạn năm 2023.

Kính gửi :

- Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh;
- Phòng Tổ chức cán bộ.

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15 tháng 9 năm 2009 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang ;

Căn cứ Nghị định số 14/2012/NĐ-CP ngày 07 tháng 3 năm 2012 của Chính phủ về sửa đổi Điều 7 Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang và Mục I Bảng phụ cấp chức vụ lãnh đạo (bầu cử, bổ nhiệm) trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp của Nhà nước; cơ quan, đơn vị thuộc Quân đội nhân dân và Công an nhân dân ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP;

Căn cứ Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19 tháng 02 năm 2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 44/2013/QĐ-UBND ngày 10 tháng 10 năm 2013 của Ủy ban nhân dân Thành phố về ban hành Quy chế quản lý Hồ sơ điện tử cán bộ, công chức, viên chức Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Quyết định số 207/QĐ-THPTLT ngày 30 tháng 10 năm 2023. của Trường THPT Long Thới về ban hành Quy chế nâng bậc lương đối với công chức, viên chức;

Căn cứ Công văn số 6235/SGDDĐT -TCCB của Sở Giáo dục và Đào tạo ngày 30 tháng 10 năm 2023 về việc triển khai nâng bậc lương trước hạn năm 2023;

Căn cứ kết quả xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2023, Trường THPT Long Thới đề nghị nâng lương trước thời hạn năm 2023 như sau:

- Tổng số số lượng người làm việc được phân bổ năm 2023 : 65 người.
- + Công chức, viên chức : 59 người.
- + Hợp đồng theo Nghị định số 68 và Nghị định 161 : 05 người.
- Tổng số người làm việc (công chức, viên chức không bao gồm người lao động) hiện có theo bảng lương : 59 người.
- Chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn của đơn vị năm 2023 : 06 người
- Số cán bộ, công chức đủ điều kiện, đề nghị nâng lương trước thời hạn : 06 người.

Nay Trường THPT Long Thới kính đề nghị Sở Giáo dục và Đào tạo xem xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2023 đối với 06 viên chức đủ điều kiện theo quy định (*Danh sách và hồ sơ đính kèm*)./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu./



HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Văn Hậu



TRÍCH BIÊN BẢN

V/v Triển khai nâng bậc lương trước thời hạn năm 2023

1. Thời gian : 08 giờ 00 ngày 11 tháng 11 năm 2023

2. Địa điểm : Phòng họp

3. Thành phần tham dự: Tập thể viên chức Trường THPT Long Thới.

- Chủ tọa: Ông Nguyễn Văn Hậu – Hiệu trưởng.

- Thư ký: Bà Bùi Thị Ngọc Phượng – Thư ký hội đồng.

- Hiện diện: 57/59

- Vắng mặt: 02 (Lại Bích Chi bệnh, Phạm Thị Thanh Nhân thai sản).

4. Nội dung họp:

4.1. Thông qua các căn cứ pháp lý và tiêu chuẩn quy định về việc triển khai và xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2023

- Chủ tọa thông qua các căn cứ pháp lý quy định về việc triển khai và xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2023, cụ thể:

+ Công văn số 6235/SGDDT – TCCB của Sở Giáo dục và Đào tạo ngày 30 tháng 10 năm 2023 về việc triển khai nâng bậc lương trước hạn năm 2023.

+ Thông tư 08/ 2013/TT – BNV của Bộ Nội vụ ngày 31 tháng 07 năm 2013 về hướng dẫn thực hiện chế độ nâng lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

+ Thông tư 03/2021/TT – BNV của Bộ nội vụ ngày 29 tháng 06 năm 2021 về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

- Chủ tọa thông qua các tiêu chuẩn, điều kiện, nguyên tắc xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2023:

Thông qua quy chế về nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức (Ban hành kèm theo quyết định số 207/QĐ – THPTLT ngày 30 tháng 10 năm 2023 của trường THPT Long Thới). (Có quy chế đính kèm).

4.2. Thông qua chỉ tiêu xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2023

- Tổng số biên chế số lượng người làm việc hiện có theo bảng lương : 64 người.

+ Công chức, viên chức : 59 người

+ Hợp đồng lao động : 05 người.

- Tổng số biên chế số lượng người làm việc được giao năm 2023 : 63 người.

+ Công chức, viên chức : 63 người.

+ Hợp đồng lao động : 05 người.

- Chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn của đơn vị năm 2023 : 06 người

- Số công chức, viên chức dự kiến nâng lương niên hạn trong năm 2024: 26 người, trong đó:

+ Nâng hệ số	: 22 người;
+ Xét phụ cấp thâm niên vượt khung	: 01 người
+ Nâng phụ cấp thâm niên vượt khung	: 03 người

- Số công chức, viên chức thuộc đối tượng đủ điều kiện xem xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2023: 16 người (đã trừ trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn trong năm 2021, xếp vượt khung bậc 9).

4.3. Thông qua danh sách các đối tượng đủ điều kiện xem xét nâng bậc lương trước thời hạn:

- Qua rà soát, đối chiếu tất cả các đối tượng trong danh sách bảng lương, dữ liệu hồ sơ điện tử VPN so với các tiêu chuẩn, tiêu chí đề ra, Trường THPT Long Thới xét thấy có 16/59 công chức, viên chức đủ điều kiện nâng bậc lương trước thời hạn năm 2023 xếp thành tích từ cao xuống thấp và theo các thứ tự ưu tiên, cụ thể:

1. Bà Nguyễn Thị Thu Hoa – Giáo viên, Ngạch V07.05.15, Bậc 3, Hệ số: 3.00, mốc nâng lương 01/08/2021, Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở năm 2022-2023, Lao động tiên tiến, hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2021-2022 và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm học 2022-2023, Chưa được xét nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

2. Bà Nguyễn Thị Châu Nguyên - Giáo viên, Tổ trưởng tổ Ngữ văn, Ngạch V07.05.15, Bậc 7, Hệ số: 4.32, mốc nâng lương 01/12/2021, có học sinh đạt giải học sinh giỏi cấp thành phố môn Văn năm học 2022-2023, Lao động tiên tiến, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2021-2022 và năm 2022-2023, chưa được xét nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

3. Bà Phạm Thị Thúy Hằng – Giáo viên, Tổ trưởng tổ Sinh + KTNN, Ngạch V07.05.15, Bậc 5, Hệ số: 3.66, mốc nâng lương 01/04/2021, có học sinh đạt giải học sinh giỏi cấp thành phố môn Sinh năm học 2022-2023, Lao động tiên tiến, hoàn thành tốt nhiệm vụ 2021-2022 và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2022-2023, chưa được xét nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

4. Ông Hồ Thanh Trung - Giáo viên, Ngạch V07.05.15, Bậc 4, Hệ số: 3.33, mốc nâng lương 01/09/2021, có học sinh giỏi máy tính cầm tay cấp thành phố môn Toán năm học 2022-2023, Lao động tiên tiến, hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2021-2022 và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm học 2022-2023, Đã được xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2018

5. Bà Nguyễn Thị Thu - Giáo viên, Ngạch V07.05.15, Bậc 5, Hệ số: 3.66, mốc nâng lương 01/09/2021, Giải nhất “Hội thi Giáo viên giỏi cấp trường(ban KHXXH) năm 2018-2019, Lao động tiên tiến, hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2021-2022 và 2022-2023, , Chưa được xét nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

6. Bà Nguyễn Thị Kiều Tuyết Vân – Giáo viên, Tổ trưởng tổ Toán, Ngạch V07.05.15, Bậc 7, Hệ số: 4.32, mốc nâng lương 01/09/2021, Lao động tiên tiến, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 2021-2022 và năm 2022-2023, chưa được xét nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

7. Bà Lâm Hồ Anh Thu – Giáo viên, Tổ trưởng tổ Tiếng Anh, Ngạch V07.05.15, Bậc 4, Hệ số: 3.33, mốc nâng lương 01/09/2021, Lao động tiên tiến, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

vụ 2021-2022 và hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2022-2023, Đã được xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2018.

8. Ông Lê Phạm Duy – Giáo viên, Ngạch V07.05.15, Bậc 5, Hệ số: 3.66, mốc nâng lương 01/09/2021, Lao động tiên tiến, hoàn thành tốt nhiệm vụ 2021-2022 và năm 2022-2023, Đã được xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2015.

9. Bà Lê Thị Hạnh – Giáo viên, Ngạch V07.05.15, Bậc 5, Hệ số: 3.66, mốc nâng lương 01/09/2021, Lao động tiên tiến, hoàn thành tốt nhiệm vụ 2021-2022 và năm 2022-2023, Đã được xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2015.

10. Bà Nguyễn Thanh Trúc – Giáo viên, Tổ phó tổ Toán, Ngạch V07.05.15, Bậc 4, Hệ số: 3.33, mốc nâng lương 01/09/2021, Lao động tiên tiến, hoàn thành tốt nhiệm vụ 2021-2022 và năm 2022-2023, chưa được xét nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

11. Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Giáo viên, Ngạch V07.05.15, Bậc 5, Hệ số: 3.66, mốc nâng lương 01/09/2021, Lao động tiên tiến, hoàn thành tốt nhiệm vụ 2021-2022 và năm 2022-2023, chưa được xét nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

12. Ông Nguyễn Xuân Dũng – Giáo viên, Ngạch V07.05.15, Bậc 3, Hệ số: 3.00, mốc nâng lương 01/08/2021, Lao động tiên tiến, hoàn thành tốt nhiệm vụ 2021-2022 và năm 2022-2023, chưa được xét nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

13. Ông Phạm Nhật Nam – Giáo viên, Ngạch V07.05.15, Bậc 3, Hệ số: 3.00, mốc nâng lương 01/08/2021, Lao động tiên tiến, hoàn thành tốt nhiệm vụ 2021-2022 và năm 2022-2023, chưa được xét nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

14. Bà Phan Thị Xuân Thảo – Giáo viên, Ngạch V07.05.15, Bậc 4, Hệ số: 3.33, mốc nâng lương 01/08/2021, Lao động tiên tiến, hoàn thành tốt nhiệm vụ 2021-2022 và năm 2022-2023, chưa được xét nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

15. Bà Võ Huỳnh Như Ý – Giáo viên, Ngạch V07.05.15, Bậc 3, Hệ số: 3.006, mốc nâng lương 01/08/2021, Lao động tiên tiến, hoàn thành tốt nhiệm vụ 2021-2022, Nghỉ thai sản từ tháng 4-9/2023, chưa được xét nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

16. Ông Vũ Văn Hanh – Giáo viên, Ngạch V07.05.15, Bậc 5, Hệ số: 3.66, mốc nâng lương 01/09/2021, Lao động tiên tiến, hoàn thành tốt nhiệm vụ 2021-2022 và năm 2022-2023, Đã được xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2015.

- Do chỉ tiêu về số lượng nâng bậc lương trước thời hạn được giao có khống chế về tỷ lệ, không vượt quá 10% trên tổng số công chức, viên chức trong bảng lương tại thời điểm xét. Chỉ tiêu được giao của đơn vị là: 06 chỉ tiêu..

- Như vậy, các trường hợp đủ điều kiện sẽ được xem xét lần lượt theo thứ tự ưu tiên đảm bảo chỉ tiêu theo đúng quy định, cụ thể:

1. Bà Nguyễn Thị Thu Hoa, Giáo viên.
2. Bà Nguyễn Thị Châu Nguyên - Giáo viên, Tổ trưởng tổ Ngữ văn.
3. Bà Phạm Thị Thúy Hằng – Giáo viên, Tổ trưởng tổ Sinh + KTN
4. Ông Hồ Thanh Trung - Giáo viên.
5. Bà Nguyễn Thị Thư - Giáo viên
6. Bà Nguyễn Thị Kiều Tuyết Vân - Giáo viên, Tổ trưởng tổ Toán

4.4. Ý kiến của thành viên tham dự họp

- Ông Nguyễn Thanh Tuấn: Quy chế, văn bản hợp lý, đồng ý với bảng danh sách 6 người.

- Bà Phạm Thị Thúy Hằng: đồng ý với bảng danh sách 6 người.

- Bà Lâm Hồ Anh Thư: đồng ý với bảng danh sách 6 người.

- Ông Trần Văn Thái: đồng ý với bảng danh sách 6 người.

4.5. Chủ tọa giải đáp các kiến nghị, vướng mắc của thành viên tham gia (nếu có)

Không có

* **Kết luận:** Hội đồng thông nhất 57/57 (hiện diện), đạt 100% đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2023 đối với 06/59 công chức, viên chức cơ quan.

Thư ký thông qua nội dung biên bản và không có ý kiến khác.

Biên bản kết thúc vào lúc 09 giờ 00 cùng ngày./.

Thư ký



Bùi Thị Ngọc Phượng

Chủ tọa



Nguyễn Văn Hậu



DANH SÁCH CÁN BỘ, CÔNG CHỨC ĐỦ ĐIỀU KIỆN VỀ THỜI GIAN

(Đính kèm theo Công văn số 208/THPT-LT ngày 15 tháng 11 năm 2023 của Trường THPT Long Thới)

ST T	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh	Nữ	Chức c vụ, chức dan h	Trình độ Chuyên môn nghiệp vụ	Đơn vị công tác	Nhóm ngạch	Mã số ngạch	Bậc, hệ số lương hiện bậc, hệ số lương đề nghị				Số tháng NLT NH	Ghi chú		
									Bậc	Hệ số	Mức thời gian nâng lương lần sau	Bậc			Hệ số	Mức thời gian nâng lương lần sau
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(14)	(15)	(16)	(18)	(19)	(20)
1	Hồ Thanh Trung	10/11/1990		Giáo viên	Cử nhân Sư phạm Toán	Trường Trung học phổ thông Long Thới	A1	V.07.05.15	4	3,33	01/09/2021	5	3,66	01/09/2023	12	Đơn vị chủ quản
2	Nguyễn Thị Châu Nguyễn	04/12/1977	x	Giáo viên	Cử nhân Sư phạm Văn	Trường Trung học phổ thông Long Thới	A1	V.07.05.15	7	4,32	01/12/2021	8	4,65	01/12/2023	12	Đơn vị chủ quản
3	Nguyễn Thị Kiều Tuyết Vân	09/11/1980	x	Giáo viên	Cử nhân Sư phạm Toán	Trường Trung học phổ thông Long Thới	A1	V.07.05.15	7	4,32	01/09/2021	8	4,65	01/09/2023	12	Đơn vị chủ quản
4	Nguyễn Thị Thư	15/01/1984	x	Giáo viên	Cử nhân Sư phạm GDGD	Trường Trung học phổ thông Long Thới	A1	V.07.05.15	5	3,66	01/09/2021	6	3,99	01/09/2023	12	Đơn vị chủ quản
5	Nguyễn Thị Thu Hoa	21/06/1991	x	Giáo viên	Đại học Sư phạm Toán	Trường Trung học phổ thông Long Thới	A1	V.07.05.15	3	3,00	01/08/2021	4	3,33	01/08/2023	12	Đơn vị chủ quản
6	Phạm Thị Thuý Hằng	26/08/1986	x	Giáo viên	Cử nhân Sinh học	Trường Trung học phổ thông Long Thới	A1	V.07.05.15	5	3,66	01/04/2021	6	3,99	01/04/2023	12	Đơn vị chủ quản

Lập bảng



Lê Thanh Nhật Lan

TP. Hồ Chí Minh ngày 15 tháng 11 năm 2023

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Văn Hậu

Số: 207/QĐ-THPTLT

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 30 tháng 10 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn
đối với công chức, viên chức

HIỆ TRƯỞNG TRƯỜNG THPT LONG THỜI

Căn cứ Quyết định số 4352/QĐ-UB ngày 17 tháng 7 năm 2001 của Chủ tịch Ủy Ban nhân dân Thành phố về việc cho phép thành lập Trường THPT Long Thời trực thuộc UBND huyện Nhà Bè;

Căn cứ Quyết định số 5505/QĐ-UBND ngày 01 tháng 12 năm 2009 của Chủ tịch Ủy Ban nhân dân Thành phố về việc chuyển Trường THPT Long Thời trực thuộc UBND huyện Nhà Bè thành Trường THPT Long Thời trực thuộc Sở Giáo dục và Đào Tạo;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15 tháng 9 năm 2009 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Nghị định số 14/2012/NĐ-CP ngày 07 tháng 3 năm 2012 của Chính phủ về sửa đổi Điều 7 Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang và Mục I Bảng phụ cấp chức vụ lãnh đạo (bầu cử, bổ nhiệm) trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp của Nhà nước; cơ quan, đơn vị thuộc Quân đội nhân dân và Công an nhân dân ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP;

Căn cứ Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19 tháng 02 năm 2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;



Căn cứ Quyết định số 44/2013/QĐ-UBND ngày 10 tháng 10 năm 2013 của Ủy ban nhân dân Thành phố về ban hành Quy chế quản lý Hồ sơ điện tử cán bộ, công chức, viên chức Thành phố Hồ Chí Minh;

Theo đề nghị của Hội đồng xét duyệt nâng lương Trường THPT Long Thới.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế về nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế các quyết định trước đây của Trường THPT Long Thới về việc ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức.

Điều 3. Viên chức, trường THPT Long Thới và các tổ chức, cơ quan có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Phòng TCCB/SGDDĐT (để báo cáo);
- Lưu: VT

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Văn Hậu



QUY CHẾ

Về nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức

*(Ban hành kèm theo Quyết định số: 207/QĐ-THPTLT ngày 30 tháng 10 năm 2023
của trường THPT Long Thới)*

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Phạm vi điều chỉnh:

Quy chế này quy định về chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức do lập thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện nhiệm vụ; động viên công chức, viên chức thi đua lao động sáng tạo, có sáng kiến cải tiến lề lối làm việc, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của **Trường THPT Long Thới**.

2. Đối tượng áp dụng:

Công chức, viên chức trường THPT Long Thới trong chỉ tiêu biên chế và được xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ quy định tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

Điều 2. Nguyên tắc xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Phải đảm bảo tính công khai, dân chủ, công bằng, không gây mất đoàn kết; động viên khích lệ công chức, viên chức trong phong trào thi đua yêu nước nhằm hoàn thành xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được giao của **Trường THPT Long Thới**.

2. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

3. Tỷ lệ công chức, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số công chức, viên chức trong danh sách trả lương của **Trường THPT Long Thới**.

4. Cách tính số người thuộc tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn: cứ mỗi 10 người trong danh sách trả lương (không tính số dư ra dưới 10 người sau khi lấy tổng số người trong danh sách trả lương của đơn vị chia cho 10), đơn vị được xác định có 01 người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong nhiệm vụ

hiện nhiệm vụ. (Nếu tỷ lệ 10% là số lẻ từ 0,5 trở lên thì làm tròn lên, dưới 0,5 thì làm tròn xuống).

5. Đến hết quý I của năm sau liền kề với năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, nếu đơn vị không thực hiện hết số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn thì không được tính vào tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn của các năm sau.

6. Phải đảm bảo thực hiện công tác trong ngành giáo dục đủ 6 năm trở lên đối với Công chức, Viên chức đang công tác tại **Trường THPT Long Thới**

Chương II

QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 3. Tiêu chuẩn, điều kiện và chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

Công chức, viên chức phải đạt đủ các tiêu chuẩn, điều kiện sau đây trong suốt thời gian giữ bậc lương hiện giữ trong ngạch hoặc trong chức danh thì được xem xét, đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ:

1. Về mức độ hoàn thành nhiệm vụ được giao:

a) Đối với công chức:

Được cấp có thẩm quyền đánh giá và xếp loại chất lượng ở mức từ hoàn thành nhiệm vụ trở lên và không vi phạm kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên.

b) Đối với viên chức:

Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên và không vi phạm kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên.

2. Công chức, viên chức không trong thời gian đề nghị xem xét kiểm điểm, kỷ luật theo quy định.

3. Lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản.

4. Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định tại điểm a Khoản 1 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV.

Điều 4. Cách xác định thành tích xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

1. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần

nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại Khoản này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

2. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của công chức, viên chức; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác; trường hợp có nhiều thành tích như nhau thì thực hiện ưu tiên theo Điều 5 Quy chế này.

Điều 5. Thứ tự ưu tiên xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Trường hợp số người đủ điều kiện và tiêu chuẩn để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ nhiều hơn so với chỉ tiêu được giao thì xét theo thứ tự cấp độ thành tích xuất sắc từ cao đến thấp gồm các danh hiệu khen thưởng và hình thức khen thưởng như sau:

- a) Huân chương, Huy chương các loại.
- b) Danh hiệu vinh dự nhà nước.
- c) Chiến sĩ thi đua toàn quốc.
- d) Bằng khen Thủ tướng Chính phủ.
- e) Chiến sĩ thi đua cấp Bộ, ngành, thành phố, đoàn thể trung ương.
- f) Bằng khen cấp Bộ, ngành, thành phố, đoàn thể trung ương.
- g) Huy hiệu thành phố, Kỷ niệm chương của Bộ, Ban, ngành, đoàn thể trung ương.
- h) Chiến sĩ thi đua cơ sở.
- i) Giáo viên dạy giỏi, giáo viên chủ nhiệm lớp giỏi cấp Thành phố trở lên.
- j) Giáo viên dạy giỏi, giáo viên chủ nhiệm lớp giỏi cấp trường trở lên.
- k) Lao động tiên tiến hai năm liên tục trở lên (Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ).
- l) Lao động tiên tiến hai năm liên tục trở lên. (Hoàn thành Tốt nhiệm vụ)

2. Trường hợp 02 người trở lên có cùng cấp độ thành tích xuất sắc mà không đủ chỉ tiêu để xét nâng bậc lương trước thời hạn thì thực hiện ưu tiên theo thứ tự sau:

- a) Công chức, viên chức chưa được xét nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

b) Công chức, viên chức còn dưới 5 năm công tác trước khi nghỉ hưu theo quy định.

c) Công chức, viên chức có thâm niên nghề cao nhưng chưa được nâng lương trước hạn lần nào có hệ số lương hiện hưởng thấp hơn.

d) Công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo hoặc giữ chức vụ lãnh đạo thấp hơn.

đ) Công chức, viên chức là nữ.

e) Công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số.

Điều 6. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức đã có thông báo nghỉ hưu

Công chức, viên chức đã có thông báo nghỉ hưu, nếu trong thời gian giữ bậc lương đạt đủ tiêu chuẩn quy định tại khoản 1 khoản 2 Điều 3 Quy chế này, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và kể từ ngày có thông báo nghỉ hưu đến trước ngày nghỉ hưu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định thì được nâng một bậc lương trước thời hạn 12 tháng so với thời gian quy định tại điểm a khoản 1 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV:

- Đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên: Nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh, thì sau 3 năm (đủ 36 tháng) giữ bậc lương trong ngạch hoặc trong chức danh được xét nâng một bậc lương;

- Đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống và nhân viên thừa hành, phục vụ: Nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh, thì sau 2 năm (đủ 24 tháng) giữ bậc lương trong ngạch hoặc trong chức danh được xét nâng một bậc lương.

Riêng trường hợp công chức, viên chức vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước khi có thông báo nghỉ hưu, thì công chức, viên chức được xét nâng bậc lương trước thời hạn mà không cần tính trong tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc.

Điều 7. Quy trình thực hiện đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

Quy trình xét nâng bậc lương trước thời hạn được sự thống nhất của Cấp uỷ và Ban chấp hành Công đoàn Trường THPT Long Thới, tiến hành công khai, dân chủ, bình chọn theo đúng tiêu chuẩn quy định và thực hiện theo trình tự như sau:

- Hiệu trưởng chỉ đạo bộ phận kế toán rà soát, lập danh sách công chức, viên chức đủ điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định trước ngày 15 tháng 11 hàng năm.

- Thành lập Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn.

- Bộ phận kế toán có trách nhiệm rà soát, tổng hợp lập danh sách công chức, viên chức đủ điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định, trình Hội đồng nâng bậc lương trước hạn xét duyệt theo quy định.

- Hội đồng nâng bậc lương trước hạn xét duyệt, bình chọn công chức, viên chức đủ điều kiện nâng bậc lương trước thời hạn căn cứ theo tỷ lệ công chức được nâng bậc lương trước thời hạn và thành tích của công chức, viên chức đạt được trong thực hiện nhiệm vụ.

- Lấy ý kiến bình xét công chức, viên chức được Hội đồng lương thống nhất bình xét nâng bậc lương trước thời hạn trong cuộc họp cơ quan.

- Căn cứ kết quả làm việc của Hội đồng nâng bậc lương trước hạn, và ý kiến được ghi biên bản trong cuộc họp cơ quan, bộ phận kế toán tổng hợp hồ sơ, tham mưu Hiệu trưởng trình Sở Giáo dục và Đào tạo xem xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức được đề nghị.



Chương III

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 8. Quy định số tháng nâng lương trước hạn:

Trường THPT Long Thới, Hiệu trưởng quy định số tháng nâng bậc lương trước thời hạn đối với Công chức, Viên chức do lập thành tích xuất sắc đã được thông qua và **thống nhất là 12 tháng.**

Điều 9: Trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị

- Trao đổi, thống nhất với Cấp uỷ Đảng và Ban chấp hành Công đoàn cùng cấp để quyết định thành lập Hội đồng xét nâng bậc lương trước hạn đối với cán bộ, viên chức.

- Tổ chức cho các Tổ trưởng chuyên môn, Ban Thanh tra nhân dân, đóng góp ý kiến xây dựng quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

- Ban hành quyết định về quy chế nâng bậc lương trước hạn.

- Phối hợp với Công đoàn phổ biến Quy chế này đến toàn thể công chức, viên chức thuộc quyền quản lý được biết và nghiêm chỉnh chấp hành.

- Tổ chức họp Hội đồng xét nâng bậc lương trước hạn đối với cán bộ, viên chức.

- Chỉ đạo bộ phận kế toán tổng hợp danh sách công chức, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn gửi về Sở Giáo dục và Đào tạo thẩm định theo lịch.

Điều 10. Viên chức trường THPT Long Thới có trách nhiệm thực hiện Quy chế này./.

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Văn Hậu