

Số: 31 /KH-GV

Gò Vấp, ngày 16 tháng 02 năm 2023

KẾ HOẠCH

Về việc tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo

Căn cứ vào Chỉ thị số 1737/CT-BGD&ĐT ngày 07 tháng 5 năm 2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo.

Căn cứ vào Công văn số 677/PGD&ĐT ngày 10 tháng 9 năm 2016 về việc tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo.

Căn cứ tình hình thực tế của trường THPT Gò Vấp nhằm nâng cao đạo đức nhà giáo, ngăn ngừa và chấn chỉnh tình trạng giáo viên vi phạm đạo đức nhà giáo nhà trường xây dựng kế hoạch tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo năm học 2022 – 2023 với các nội dung chủ yếu như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU:

Thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các nội dung quy định tại Nghị định số 80/2017/NĐ-CP ngày 17/7/2017 của Chính phủ quy định về môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện, phòng, chống bạo lực học đường; tiếp tục thực hiện tốt các nội dung chỉ đạo về việc triển khai Nghị định số 80/2017/NĐ-CP, ngày 17/7/2017 của Chính phủ quy định về môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện, phòng, chống bạo lực học đường; việc tăng cường các giải pháp đảm bảo an toàn trong các cơ sở giáo dục.

II. NHIỆM VỤ CỤ THỂ:

1. Xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ trong trường học; rà soát, bổ sung nội dung thực hiện đạo đức nhà giáo, trong quy chế làm việc của nhà trường; thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, xếp loại cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên hàng năm theo quy định.



2. Tăng cường việc tuyên truyền, bồi dưỡng cho cán bộ, giáo viên, nhân viên về tư tưởng chính trị, đạo đức nhà giáo, kiến thức pháp luật, các quy định của ngành, trách nhiệm cá nhân trong việc xây dựng và thực hiện nề nếp, kỷ cương của đơn vị. Thực hiện nghiêm túc các quy định về đạo đức nhà giáo, quy chế làm việc và quy tắc ứng xử văn hóa của đơn vị.

4. Những trường hợp giáo viên vi phạm, tùy theo mức độ và quy định của pháp luật liên quan, tạm dừng việc giảng dạy, bố trí làm việc công việc khác để chờ xử lý hoặc xem xét đưa vào diện tinh giản biên chế, chấm dứt hợp đồng làm việc/lao động.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Đối với Cán bộ quản lý:

Tích cực triển khai thực hiện Chỉ thị số 1737/CT-BGD&ĐT ngày 07 tháng 5 năm 2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo.

Tăng cường tuyên truyền bồi dưỡng, nâng cao ý thức trách nhiệm, đạo đức nghề nghiệp của đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục, nhân viên, người lao động về tư tưởng chính trị, đạo đức nhà giáo, kiến thức pháp luật, các quy định của ngành, trách nhiệm của cá nhân trong việc thực hiện nề nếp, kỷ cương trường học.

Thường xuyên nắm tình hình, diễn biến tư tưởng của cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh, chủ động nắm bắt các thông tin về việc vi phạm đạo đức nhà giáo đồng thời giải quyết kịp thời các phản ánh, khiếu nại, tố cáo các hành vi về đạo đức nhà giáo theo thẩm quyền; có biện pháp xử lý nghiêm minh theo đúng quy định của nội quy, quy chế không để xảy ra giáo viên, nhân viên vi phạm đạo đức nhà giáo. Phải gương mẫu, thường xuyên đôn đốc, nhắc nhở giáo viên, nhân viên thực hiện nghiêm túc các quy định về đạo đức, nề nếp, kỷ cương trường học; có biện pháp ngăn ngừa, can thiệp, hỗ trợ kịp thời không để xảy ra tình trạng giáo viên, nhân viên vi phạm đạo đức.

2. Đối với giáo viên, nhân viên:

Giáo viên, nhân viên phải nêu cao tinh thần tự học, tự bồi dưỡng, tự rèn luyện nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức và chuyên môn nghiệp vụ. Khắc phục tình trạng quản lý, giáo dục “quyền uy”, áp đặt đối với trẻ.

Phải nâng cao ý thức trách nhiệm giữ gìn hình ảnh, uy tín, danh dự của “người thầy”; luôn “tự soi”, “tự sửa”; thường xuyên học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Trên đây là kế hoạch thực hiện tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo năm học 2022 – 2023 của trường THPT Gò Vấp



Hiệu trưởng

Lê Thị Xuân Dung

