

Số: /KH-NKTTDTT

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2025

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực Năm 2025

Thực hiện Kế hoạch số 2279/KH-SGDĐT ngày 28 tháng 4 năm 2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh về Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2025, Trường THPT Năng khiếu TDTT xây dựng kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Mục đích:

Tiếp tục chỉ đạo, triển khai thực hiện có hiệu quả các chủ trương, định hướng, giải pháp của Đảng và các quy định pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; triển khai thực hiện đồng bộ, kịp thời, có hiệu quả các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong đơn vị.

Tăng cường phát hiện, xử lý kịp thời các hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; kiên quyết thu hồi tài sản tham nhũng trong các vụ việc, vụ án tham nhũng, kinh tế nghiêm trọng, phức tạp theo chỉ đạo của Bộ Chính trị, Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, Ban Thường vụ Thành ủy và Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực Thành phố theo đúng quy định pháp luật. Kịp thời ngăn chặn, xử lý, đẩy lùi tham nhũng, góp phần giữ vững ổn định chính trị - xã hội, nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị; phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Khuyến khích, vận động cán bộ, giáo viên, nhân viên tham gia tích cực vào việc phát hiện, phản ánh, tố cáo, tố giác các hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; kịp thời cung cấp thông tin cho cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có thẩm quyền để xem xét xử lý theo quy định; bảo vệ người phát hiện, tố giác đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

2. Yêu cầu:

Tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và thực hiện đầy đủ các Chỉ thị, Nghị quyết, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; xác định công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực là nhiệm vụ quan trọng, vừa cấp bách, vừa lâu dài, kiên quyết, kiên trì đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong công tác chỉ đạo, tổ chức

triển khai, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và các văn bản hướng dẫn thực hiện chủ trương, chỉ đạo của cấp có thẩm quyền; cụ thể hóa các nội dung, giải pháp cụ thể để chỉ đạo thực hiện, phát hiện và xử lý kịp thời các hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; xác định việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực là một trong các tiêu chí để đánh giá việc hoàn thành nhiệm vụ hàng năm.

Nhà trường xây dựng kế hoạch triển khai cụ thể, có trọng tâm, trọng điểm, đề ra giải pháp phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị để triển khai thực hiện, đảm bảo sự đồng bộ, thống nhất, hiệu quả trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trên địa bàn Thành phố.

II. NHIỆM VỤ CỤ THỂ

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực:

Tăng cường công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các quy định của pháp luật và Văn bản chỉ đạo của Ủy ban nhân dân Thành phố, Sở Giáo dục và Đào tạo về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; thực hiện đồng bộ các quy định về phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực của đơn vị có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện thực tiễn, trong đó xác định rõ nội dung, yêu cầu, đề ra các nhiệm vụ, giải pháp, thời gian thực hiện cụ thể; nâng cao trách nhiệm của cán bộ, giáo viên, nhân viên trong việc thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các nghị quyết, chủ trương, định hướng của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và văn bản chỉ đạo của các cấp về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Chú trọng đổi mới hình thức, nội dung tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực phù hợp với từng đối tượng và tình hình nhiệm vụ tại đơn vị, đảm bảo hiệu quả, thiết thực; kịp thời chỉ đạo, định hướng, cung cấp đầy đủ thông tin về quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

2. Xây dựng, hoàn thiện đồng bộ thể chế pháp luật, kịp thời khắc phục những bất cập, sơ hở để bị lợi dụng để tham nhũng, lãng phí, tiêu cực:

Cụ thể hóa, thể chế hóa các chủ trương, định hướng, giải pháp của Đảng về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; triển khai thực hiện có hiệu quả các văn bản chỉ đạo của các cấp về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; phát huy vai trò trách nhiệm của người đứng đầu, góp phần tích cực để phòng ngừa, ngăn chặn hành vi tham nhũng, sai phạm tại đơn vị.

Thường xuyên kiểm tra, rà soát, tham mưu đề xuất cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung các Văn bản quy phạm pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Rà soát, khắc phục hoặc kiến nghị khắc phục những sơ hở, bất cập trong cơ chế, chính sách

liên quan đến đấu thầu, đấu giá, quản lý, sử dụng đất đai, tài sản công, hợp tác công tư, xã hội hóa, tự chủ tài chính và các lĩnh vực tiềm ẩn tham nhũng, lãng phí, tiêu cực đã được các cơ quan kiểm tra, giám sát, kiểm toán, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử hoặc các đoàn kiểm tra, giám sát có kết luận, kiến nghị, đề xuất và chỉ đạo khắc phục.

3. Tổ chức triển khai thực hiện đồng bộ các chủ trương, chính sách, pháp luật, các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong đơn vị:

3.1. Thực hiện công khai, minh bạch trong tổ chức và hoạt động của đơn vị:

Triển khai thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch theo quy định tại Điều 10, Điều 11, Điều 12 Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các Văn bản hướng dẫn thi hành. Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực như đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, thực hiện chuyển đổi số; công khai, minh bạch niêm yết các thủ tục hành chính và trong hoạt động của đơn vị.

3.2. Xây dựng và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn:

Triển khai thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn; tăng cường việc rà soát các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đối với từng chức danh trong đơn vị; kịp thời kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế cho phù hợp với quy định pháp luật và tình hình thực tiễn tại đơn vị.

Tăng cường giám sát, kiểm tra để bảo đảm sử dụng tiết kiệm, hiệu quả, đúng mục đích, đúng chế độ, định mức, tiêu chuẩn ngân sách Nhà nước cấp và kinh phí từ hoạt động sự nghiệp công; kiên quyết yêu cầu bồi thường, thu hồi về ngân sách Nhà nước những khoản chi lãng phí, sai mục đích; xử lý nghiêm các tập thể, cá nhân vi phạm.

3.3. Thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn theo quy định:

Tổ chức quán triệt các quy định về thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn trong đơn vị theo quy định; việc tặng quà, nhận quà tặng trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ; tăng cường chấp hành kỷ luật, kỷ cương, nâng cao đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp trong thực thi nhiệm vụ, công vụ; xây dựng văn hóa liêm chính, tiết kiệm trong đơn vị.

3.4. Kiểm soát xung đột lợi ích:

Thường xuyên quán triệt đến toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên trong đơn vị các quy định của pháp luật về xung đột lợi ích, các dấu hiệu xung đột lợi ích, thông tin, báo cáo và xử lý thông tin, báo cáo về xung đột lợi ích theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ.

3.5. Công tác kiểm soát tài sản, thu nhập:

Triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 10 năm 2020 của Chính phủ quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong đơn vị; tăng cường chế độ trách nhiệm của thủ trưởng đơn vị trong việc chỉ đạo thực hiện kê khai, công khai bản kê khai tài sản, thu nhập; tiếp nhận, quản lý, bàn giao bản kê khai tài sản, thu nhập hàng năm theo quy định.

Tổ chức tiến hành xác minh tài sản, thu nhập theo chỉ đạo của cơ quan có thẩm quyền (khi có yêu cầu).

3.6. Tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ, thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt:

Tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính theo hướng tinh, gọn, tránh gây phiền hà cho cha mẹ học sinh. Thủ trưởng đơn vị chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính năm 2025.

Thực hiện có hiệu quả các giải pháp phát triển thanh toán không dùng tiền mặt và các Văn bản hướng dẫn thi hành trên địa bàn Thành phố. Tiếp tục duy trì thực hiện chi trả cá nhân qua tài khoản và thực hiện giao dịch điện tử trong hoạt động tài chính.

3.7. Thực hiện chế độ trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị khi để xảy ra tham nhũng:

Thủ trưởng đơn vị nâng cao trách nhiệm trong việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng; chủ động tổ chức kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của người có chức vụ, quyền hạn do mình quản lý thường xuyên, trực tiếp giải quyết công việc của đơn vị, cá nhân; tiếp nhận, xử lý kịp thời phản ánh, báo cáo, tố cáo, tố giác, tin báo về hành vi tham nhũng theo quy định; gương mẫu, liêm khiết, chấp hành nghiêm quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng; chịu trách nhiệm khi để xảy ra tham nhũng trong đơn vị theo quy định.

3.8. Thực hiện Chỉ thị 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân trong giải quyết công việc:

Tiếp tục thực hiện thường xuyên, nghiêm túc Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ; kịp thời phát hiện, xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân trong giải quyết công việc; rà soát, khắc phục tình trạng đùn đẩy, né tránh, làm việc cầm chừng, sợ sai không dám làm trong cán bộ, giáo viên, nhân viên.

4. Công tác phát hiện và xử lý hành vi tham nhũng:

4.1. Tiến hành kiểm tra trách nhiệm việc thực hiện các quy định pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực theo đúng chương trình, kế hoạch đã được phê duyệt. Tăng cường kiểm tra đột xuất khi phát hiện dấu hiệu vi phạm pháp luật; tập trung vào một số nội dung nhạy cảm, phức tạp, dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực nhằm kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế, yếu kém trong triển khai thực hiện; kiên quyết xử lý hoặc kiến nghị xử lý theo thẩm quyền đối với tập thể, cá nhân có vi phạm theo quy định của pháp luật; chú trọng phát hiện, kiến nghị sửa đổi cơ chế, chính sách nhằm khắc phục những sơ hở, bất cập trong công tác quản lý nhà nước qua hoạt động kiểm tra; tăng cường chỉ đạo, thực hiện nghiêm các kết luận, kiến nghị, quyết định sau thanh tra theo quy định của pháp luật.

4.2. Nâng cao hiệu quả phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng qua công tác thanh tra, kiểm tra; tiếp công dân, giải quyết tố cáo, xử lý tin báo tố giác tội phạm. Xử lý nghiêm

minh, kịp thời các trường hợp vi phạm hoặc chuyển cơ quan có thẩm quyền xử lý theo quy định đối với các hành vi có dấu hiệu tội phạm được phát hiện qua kiểm tra, thanh tra.

4.3. Phối hợp cơ quan chức năng đảm bảo tiến độ điều tra, truy tố và kịp thời đưa ra xét xử các vụ án, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng đã được phát hiện đảm bảo kịp thời, chính xác, đúng quy định của pháp luật; tăng cường phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong việc phát hiện và xử lý tham nhũng; tập trung giải quyết dứt điểm *(theo chỉ đạo của cấp có thẩm quyền)* các vụ án tồn đọng, kéo dài theo quy định của pháp luật; tổng hợp, báo cáo kết quả công tác điều tra, truy tố, xét xử các vụ án tham nhũng theo quy định.

5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của xã hội trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực:

Thủ trưởng đơn vị có trách nhiệm phối hợp chặt chẽ với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên cùng cấp trong công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; phối hợp và tạo điều kiện để Mặt trận Tổ quốc Việt Nam các cấp, các tổ chức chính trị - xã hội, các cơ quan truyền thông tham gia giám sát việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực theo quy định của pháp luật. Kịp thời khen thưởng cá nhân có thành tích trong công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí theo thẩm quyền hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng.

6. Tổ chức thực hiện đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng:

Nâng cao hiệu quả đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng đảm bảo kịp thời, đầy đủ, đúng thời gian quy định theo hướng dẫn của Thanh tra Sở Giáo dục và Đào tạo. Khắc phục những hạn chế, tồn tại qua điểm đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng theo chỉ đạo của Sở Giáo dục và Đào tạo.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hiệu trưởng:

- Xây dựng kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2025 tại đơn vị.

- Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ.

- Gắn việc tổ chức thực hiện tốt cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” với thực hiện các cuộc vận động và phong trào thi đua trong toàn trường. Tập trung chỉ đạo nâng cao ý thức cần, kiệm, liêm, chính, chí, công, vô tư.

- Gắn việc thực hiện phòng chống tham nhũng, lãng phí với xét các danh hiệu thi đua cuối năm.

- Xử lý nghiêm minh đối với các trường hợp vi phạm quy định pháp luật về phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm hoặc lợi dụng quyền tố cáo để vu khống, xuyên tạc, gây mất đoàn kết nội bộ.

2. Kế toán:

- Thực hiện công khai minh bạch về thu chi, tài chính ngân sách; mua sắm, quản lý sử dụng tài sản công theo quy định.

- Thường xuyên kiểm tra việc chấp hành chế độ, định mức, tiêu chuẩn; việc thực hiện công khai, minh bạch trong bố trí, quản lý, sử dụng tài chính công, tài sản công.

3. Ban Chấp hành Công đoàn:

- Tổ chức tuyên truyền, vận động cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện pháp luật về phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Phát động toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên đóng góp ý kiến về biện pháp phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tại các đơn vị./.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT (*để báo cáo*);
- CB, GV, NV;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG**Nguyễn Thị Yến Phương**